

Satakuntaliiton tilinpäätös ja toimintakertomus 2025



Sisällys

TOIMINTAKERTOMUS	3
Maakuntajohtajalta	3
Liiton toiminta-ajatus	6
Toimialojen keskeiset tehtävät ja tavoitteet	7
Aluekehitys	7
Alueiden käytön toimiala	15
Hallintopalveluiden toimiala	20
Luottamushenkilöhallinto	24
Tilikauden tuloksen käsittely	29
Selonteko Satakuntaliiton sisäisen valvonnan järjestämisestä	29
TALOUDELLISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMISVERTAILU	30
TILINPÄÄTÖSLASKELMAT JA TILINPÄÄTÖKSEN TIEDOT	35
TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT	38
ALLEKIRJOITUKSET JA MERKINNÄT	44

TOIMINTAKERTOMUS

Maakuntajohtajalta

Kansainvälistyvä Satakunta

Viime vuosina kansainvälinen muuttoliike on vahvistunut Satakunnassa etenkin Ukrainan sodan myötä, ja kokonaisuutto on käänntynyt ajoittain positiiviseksi. Tämä on lieventänyt väestön laskea. Satakunnan väkiluku oli vuoden 2025 lopussa 210 260 henkilöä (v. 2024 väkiluku oli 211 261). Vuosina 2023–24 nettomaahanmuutto kohosi ennätyskorkeaksi. Tämä on lieventänyt väestökatoa selvästi ja vuoden 2024 alenema oli pienin yli 10 vuoteen. Vuoden 2025 aikana väestökato on yhä pysynyt suhteellisen alhaisena mm. nettomaahanmuuton ansiosta. Maahanmuuton osalta vuosi 2025 oli paria aikaisempaa vuotta vaisumpi, mutta silti huomattavasti parempi kuin vuosikymmenen alussa ja viime vuosikymmenen lopussa. Kotimaan nettomuuton tappio pysyi suurin piirtein entisellään samoin kuin nettosyntyvyys. Seutukunnittain tarkasteltuna esiin nousee Pohjois-Satakunta, jonka väestön väheneminen on lähes pysähtynyt viime vuosina nettomaahanmuuton ansiosta. Myös Porin ja Rauman seutukunnissa väen väheneminen on hidastunut.

Kansainvälistyvän Satakunnan tavoitteena on nettomaahanmuuton tason kolminkertaistaminen vuoteen 2040 mennessä 640 henkilöstä 1920 henkilöön vuodessa. Vuonna 2025 nettomaahanmuutto oli 1183 henkilöä. Se on selvästi laskenut vuosien 2023 ja 2024 yli 1700 nettomaahanmuuttajan tasosta, mutta on kansainvälisten opiskelijoiden ansiosta edelleen vuosikymmenen alkua korkeammalla tasolla. Kansainvälisen osaamisen ja maahanmuuton strategisen ohjelman visiossa kansainväliset osaajat ovat luonteva osa työmarkkinoita, ja he juurtuvat maakuntaan asumaan ja elämään osana satakuntalaista yhteisöä. Nettomaahanmuuton kasvu Satakunnassa näkyy valitettavasti myös työttömyysluvuissa. Työttömistä työnhakijoista oli ulkomaiden kansalaisia 1 360, mikä on 7 prosenttia enemmän kuin vuotta aikaisemmin. Ulkomaalaisia työttömiä oli vuonna 2025 Satakunnassa enemmän kuin koskaan aikaisemmin.

Julkisten työvoimapalveluiden järjestämisvastuu siirtyi työ- ja elinkeinotoimistoilta kunnille 1.1.2025. TE-palveluista tuli vuoden 2025 alusta osa jokaisen kunnan lakisääteisiä tehtäviä ja siten osa kunnan peruspalveluja. Vuoden 2025 alusta alkaen Satakunnassa on toiminut kaksi työllisyysaluetta: Satakunnan työllisyysalue ja Etelä-Satakunnan työllisyysalue. Satakunnan työllisyysalueen muodostavat

Harjavalta, Jämijärvi, Kankaanpää, Karvia, Kokemäki, Merikarvia, Nakkila, Pomarkku, Pori, Siikainen ja Ulvila. Satakunnan työllisyysalueen vastuukuntana toimii Porin kaupunki. Etelä-Satakunnan työllisyysalueen muodostavat Eura, Eurajoki, Huittinen, Rauma ja Säkyly. Työllisyysalueen vastuukuntana toimii Rauma.

Satakunnassa kuntien työllisyyspalveluissa oli vuoden 2025 lopussa 11 840 työtöntä työnhakijaa, mikä on 710 henkeä (6,4 %) enemmän kuin vuotta aikaisemmin. Lounais-Suomen Elinvoimakeskukseen mukaan työttömien työnhakijoiden määrä on vuoden takaiseen verrattuna noussut yhdessätoista Satakunnan kuudestatoista kunnasta. Määrällisesti eniten työttömyys on vuoden aikana kasvanut Porissa, missä lisäystä on ollut 250 henkeä. Suhteellisesti eniten työttömyys on noussut Säkylyssä, missä nousua on ollut 29 prosenttia. Työttömyys on alentunut Jämijärvellä, Kankaanpäässä, Karviassa ja Merikarvialla.

Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta oli joulukuussa 12,4 %. Koko maassa keskimäärin se oli vastaavasti 13 %. Alle 25-vuotiaiden työttömien työnhakijoiden määrä nousi 15 prosenttia vuotta aikaisemmasta. Satakunnan työllisyyskatsauksen mukaan työttömyys on kasvanut kaikilla koulutusasteilla ja pitkäaikaistyöttömyyden kasvu on jatkunut. Yli vuoden yhtäjaksoisesti työttömänä olleita pitkäaikaistyöttömiä oli 3 830. Se on 14 prosenttia enemmän kuin vuotta aikaisemmin. Satakunnassa ilmoitettiin työllisyyspalveluihin joulukuun 2025 aikana 1 004 uutta avointa työpaikkaa. Se on 7 prosenttia enemmän kuin vuosi sitten joulukuussa. Yhteensä joulukuussa oli avoinna noin 1 470 työpaikkaa.

Satakunnassa viime vuonna sekä työttömyysaste että työllisyysaste olivat parempia kuin maassa keskimäärin. Satakunnan työllisyysaste oli vuonna 2025 maakunnittain vertailtuna kolmanneksi korkein koko maassa. Työllisyysaste on viime vuosien aikana kasvanut Satakunnassa. Vuoden 2022 työllisyysaste oli 76,0 prosenttia ja se nousi 79,4 prosenttiin vuoden 2025 aikana.

Satakuntaliiton ensimmäinen strategia

Satakuntaliiton organisaation toimintaa ohjaava strategia hyväksyttiin maakuntavaltuustossa ensimmäistä kertaa toukokuussa 2024. Työtämme on ohjannut vision tavoite rakentaa Satakuntaan kestä-

vää tulevaisuutta. Uusi strategia toimi ensimmäistä kertaa pohjana myös vuoden 2025 talousarvion laadinnassa. Toiminnallisia tavoitteita asetettiin neljä: johdamme tiedolla, vahvistamme elinvoimaa, sovitamme toimijat ja tavoitteet yhteen sekä palvelemme ja kehitymme asiantuntijoina.

Strategian toiminnallisia tavoitteita, niiden toteutumista ja talousarvioon asetettuja mittareita on seurattu vuoden aikana laajennetussa johtoryhmässä kuukausittain. Tällä tavoin on varmistettu, että strategiassa asetetut tavoitteet ovat osa säännöllistä työskentelyämme. Tiimit ovat seuranneet oman toimialansa tavoitteiden toteutumista. Johtoryhmän työskentelyä varten on kehitetty liikennevalot, joiden avulla olemme havainnollistaneet valmiiksi saadut asiat ja vielä työskentelyä vaativat työt. Samalla koko johtoryhmä on tietoinen myös muiden toimialojen osalta tavoitteiden etenemisestä. Tämä työskentely on auttanut meitä myös ymmärtämään, miten asettaa tavoitteita ja millaiset mittarit auttavat meitä seurannassa. Vuoden 2026 toiminnallisia tavoitteita asetettaessa sekä talousarvioita ja toimintasuunnitelmaa valmisteltaessa nämä pyrittiin huomioimaan.

Satakunta suunnitelmaa -maakuntaohjelma valmistui

Satakuntaliitossa valmisteltiin koko vuoden ajan uutta maakuntaohjelmaa vuosille 2026 - 2029. Maakuntaohjelmaa tehtiin Satakuntaa ja sen tulevaisuutta varten. Satakunta suunnitelmaa -maakuntaohjelma hyväksyttiin marraskuussa 2025 valtuustossa. Ohjelmaa tehtiin laajassa yhteistyössä satakuntalaisten sidosryhmien kanssa. Sen avulla luotiin koko maakunnan yhteiset tavoitteet ja toimenpiteet seuraaville vuosille Satakunnan menestymiseksi. Maakuntaohjelmaan haluttiin asettaa aikaisempaa enemmän konkreettisia tavoitteita. Nimensä mukaisesti ohjelmassa on määritelty yli sata toimenpidettä ja tavoitetta, joilla maakunnan elinvoimaa seuraavien vuosien aikana kehitetään.

Satakunnan maakuntakaava 2050 -valmistelussa edettiin ehdotusvaiheeseen. Maakuntakaavatyön lisäksi vuoden aikana on työstetty mm. merialuesuunnitelman päivitystä. Maakunnallisen ilmastotyön laajentaminen vihreän ja oikeudenmukaisen siirtymän hankkeiden edistämiseksi Satakunnassa – Alueelliset innovaatiot ja kokeilut (AIKO) -hanke saatiin päätökseen vuoden lopussa. Maakuntaohjelman ja maakuntakaava 2050 -työn tueksi kerättiin myös satakuntalaisten mielipiteitä ja ajatuksia SuomiAreenan kansalaistorilla kesäkuussa 2025. Kyselyymme vastasi tuolloin yli 450 ihmistä.

Vuonna 2024 alkanutta edunvalvonnan työprosessien ja asiantuntijuuden kehittämistä on jatkettu vuoden 2025 aikana. Maaliskuussa maakuntahallitus sai tiedokseen ensimmäisen edunajamissuunnitelman, jonka avulla pyrittiin ennakoimaan vuo-

den 2025 aikana tulevat kansallisen tai EU-tason vaikuttamista vaativat asiat. Satakuntaliiton kahden päätoimisen edunvalvonnan asiantuntijan työnkuvia tarkistettiin osana edunvalvonnan kehittämistä. Länsi-Suomen liitot järjestivät yhteisen edunvalvonnan koulutuksen vuoden alussa. Yhteistyötä tiivistettiin muutenkin vuoden aikana mm. Lännen edunvalvojien työn tavoitteellisuutta parantamalla, liittojen yhteisiä hallitusohjelmataavoitteita valmistelemalla ja järjestämällä ensimmäistä kertaa ministeriöiden kansliapäälliköiden ja maakuntajohtajien pyöreän pöydän keskustelu. Länsi-Suomen Eurooppa-toimisto, WFEO, täytti 30 vuotta. Pitkän EU-vaikuttamistyömme kunniaksi järjestettiin juhlaseminaari Brysselissä, jonne osallistui delegaatio myös Satakunnasta.

Maakuntajohtaja aloitti syksyllä 2023 maakuntajohtajan kuntakierroksen, jonka tavoitteena oli vierailulla jokaisessa Satakunnan kunnassa ja kuulla kunnan ajankohtaiset asiat sekä terveiset maakunnan liitolle. Tuolloin toiveena oli, että kuntavierailut eivät jäisi ensimmäisen kerran lisäksi samalla viimeiseksi. Vuoden 2025 kuntavaalien jälkeen ja uuden luottamusjohdon nimittämisen myötä toteutettiin syyskaudella 2025 uusi maakuntajohtajan kuntakierros. Kuntien luottamus- ja virkajohdon tapaamisten lisäksi maakuntajohtaja vieraili myös yrityksissä.

Toiveena valjustaa tekoäly vapauttamaan työaikaa rutiinitehtävistä asiantuntijatyöhön

Vuoden 2025 lopussa Satakuntaliiton palveluksessa oli 26 työntekijää, joista vakituisia 22 ja määräaikaisia 4 henkilöä. Henkilöstön määrä ja työtehtävät ovat pääosin pysyneet samanlaisina. Vuoden 2025 aikana oli kuitenkin käynnissä useita erittäin vaativia ja työllistäviä työprosesseja samanaikaisesti perustehtävien rinnalla. Esimerkiksi maakuntaohjelmatyö, maakuntakaavatyö ja merialuesuunnitelman päivittäminen ovat vaatineet henkilöstöltä paljon resursseja kuluneen vuoden aikana. Organisaatiossa on väistämättä jouduttu kiinnittämään aikaisempaa tarkemmin huomiota työn sisältöön, päällekkäisyyksien poistamiseen, etätöyön johtamiseen ja priorisointiin.

Keväällä henkilöstön työhyvinvoinnista kerättiin tietoa työhyvinvointikyselyllä, joka toteutetaan kahden vuoden välein. Kyselyn tuloksia käsiteltiin koko organisaatiossa yhteisesti sekä kunkin tiimin omia tuloksia tiimikohtaisesti. Organisaatio valitsi yhteisesti keskeisimmät kehittämiskohteet ja parhaimmat toimenpiteet. Näitä on työstetty vuoden 2025 aikana niin koko organisaatiossa kuin tiimeissäkin. Henkilöstön työkyvyn tukemisen periaatteet uudistettiin ja hyväksyttiin maakuntahallituksessa kesäkuussa 2025. Henkilöstö- ja koulutus suunnitelma vahvistettiin vuoden 2025 lopussa.

Vuoden aikana henkilöstön jaksamista pyrittiin parantamaan myös lisäämällä tekoälyä osaksi työp-

rosesseja. Tavoitteena on tuoda tekoäly tukemaan asiantuntijan työtä ja vapauttamaan työaikaa ruutinatehtävistä. Satakuntaliitossa aloitettiin Microsoft Copilotin käyttöönotto ja kokeiltiin mm. tekoälyavusteista kokousmuistioiden laadintaa. Alueiden käytön toimiala kehitti yhteistyössä Satakunnan ammattikorkeakoulun RoboAI-akatemia kanssa tekoälyn hyödyntämistä lausuntojen valmistelutyössä. Kehitettyä menetelmää ja tekoälytyökalun prototyyppiä testataan keväällä 2026. Aluekehitys otti käyttöönsä Howspace -ohjelman osana osallistavaa maakuntaohjelmatyötä.

Satakuntaliitto järjesti Länsi-Suomen liittojen yhteisen virkistyspäivän elokuussa Raumalla. Johtoryhmä asetti vuoden alussa tavoitteeksi mahdollistaa harjoitteluja Satakuntaliitossa, jotta liiton työ tulisi nuorille tutummaksi ja avaisi opiskelijoille uranäkymää myös maakunnan liiton kaltaisissa tehtävissä Satakunnassa. Ensimmäinen korkeakouluharjoitteli- ja työskenteli liitossa kesällä 2025.

Satakuntaliiton johto käynnisti lisäksi Toimitila -tarveselvityksen. Selvityksessä kartoitetaan nykyistä toimitilatarvetta ja vaihtoehtoja organisaation tuleviksi toimitiloiksi. Koko henkilöstö on osallistettu kyselyllä toimitilatarpeen määrittelyyn. Selvityksen pohjalta tehdään tarvittavat ratkaisut tulevaa toi-

mitilaa koskien. Satakuntaliiton vuokrasopimus on voimassa kesään 2027 asti nykyisissä toimitiloissa..

Satakuntaliiton vuoden 2025 talousarvio laadittiin 80 000 euroa alijäämäiseksi. Kuntien maksuosuuteen ei esitetty korotuksia alijäämäisestä talousarviosta huolimatta. Tavoitteena oli tasapainottaa taloutta suunnitelmakauden aikana arvioimalla mm. henkilöstö- ja toimitilakuluja. Vuoden 2025 talousarvio toteutui pääosin odotetusti. Satakuntaliiton tulos muodostui kuitenkin 42 174 euroa ylijäämäiseksi. Erityisesti palvelujen ostot sekä henkilöstömenot toteutuivat arvioitua huomattavasti pienempänä.

Satakuntaliitto pyrki vuoden 2025 aikana vastaamaan parhaalla tavalla perussopimuksemme 3§:n tavoitteisiin toimia Satakunnan maakunnan, kuntien ja asukkaiden eduksi.

Kristiina Salonen

Liiton toiminta-ajatus

Satakuntaliitto toimii maakunnan ja sen kuntien sekä asukkaiden eduksi kehittämis-, edunvalvonta-, tutkimus- ja suunnitteluorganisaationa.

Satakuntaliiton tehtävänä on perussopimuksen mukaan:

- edistää maakunnan henkistä ja aineellista vaurastumista sekä hyvän ympäristön turvaamista sekä valvoa maakunnan etua
- vahvistaa maakunnan sisäistä sekä kuntien ja kuntayhtymien välistä yhteistyötä sekä toimia maakunnallisena yhteistyöelimenä maakunnan kehittämissasioissa
- hoitaa alueiden kehittämisestä annetun lain mukaiset aluekehitysviranomaisen tehtävät ts. huolehtia toimialueellaan yleisestä aluepoliittisesta suunnittelusta, aluekehittämisohjelmien valmistelusta ja niiden toteuttamisen seurannasta sekä aluekehitysviranomaisille kuuluvien aluekehitystoimenpiteiden yhteensovittamisesta
- avustaa ja palvella kuntia niiden tutkimus-, suunnittelu- ja kehittämistoiminnassa
- huolehtia alueellaan maakuntakaavan laatimisesta ja muista maakuntakaavoitukseen liittyvistä tehtävistä ja edistää maakuntakaavan toteuttamista sekä
- huolehtia lainsäädäntöön perustuvista muista tehtävistä sekä jäsenkuntien yhdessä sille osoittamista tehtävistä.

Satakuntaliiton toiminnan perustan muodostavat lakisääteiset tehtävät, joista säädetään alueiden kehittämissaissa sekä maankäyttö- ja rakennuslaissa.

Toimialojen keskeiset tehtävät ja tavoitteet

Aluekehitys

Toimialan kuvaus ja nykytilanne

Satakuntaliiton aluekehityksen toimialan tavoitteet muodostuvat tehtävistä, jotka perustuvat Satakuntaliiton perussopimukseen sekä lakiin alueiden kehittämisestä ja Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan toimeenpanosta.

Aluekehittämislain perusteella aluekehityksen toimiala vastaa maakunnan pitkän aikavälin strategian laadinnasta. Satakunnan osalta päivitetään Satakunta-strategia, laaditaan uusi maakuntaohjelma valtuuskaudelle 2026–2029 sekä päivitetään EU:n vaatima maakunnan älykkään erikoistumisen suunnitelma.

Maakunnan strategiatyö tulee aluekehityslain mukaan laatia laajassa yhteistyössä alueen kehittämiseen osallistuvien viranomaisten (kunnat, valtio) sekä muiden julkisten ja yksityisten toimijoiden kanssa. Maakunnan on tehtävä yhteistyötä korkeakoulujen sekä koulutuksen muiden toimijoiden kanssa.

Satakuntaliitto toimii EU:n alue- ja rakennepolitiikan rahoituksen välittävänä toimielimenä. Satakuntaliitto vastaa Euroopan aluekehitysrahaston (EAKR) sekä oikeudenmukaisen siirtymän (JTF) rahastojen hallinnoinnista ja toimeenpanosta sekä kansallisen aluekehitysrahoittajan tehtävistä Satakunnassa.

Satakuntaliitto koordinoi myös Valtioneuvoston päätöksellä Länsi-Suomen maakuntien alue- ja rakennepolitiikan ohjelmakauden 2021–2027 toteutusta osana kansallista Osaava ja innovatiivinen Suomi -ohjelmaa. Aluekehityksen toimiala huolehtii lisäksi alue- ja rakennepolitiikkaan liittyen Maakunnan yhteistyöryhmän (MYR) sekä sen sihteeristön (MYRS) toiminnasta.

Aluekehityslain mukaan aluekehityksen toimialan on myös seurattava ja ennakoitava aluekehitystä ja välitettävä tietoa maakunnan kehittämistarpeista. Aluekehityksen toimiala seuraa ja ennakoii Satakunnan toimintaympäristön muutosta ja osaamistarpeita. Aluekehityksen toimiala ja maakunnan keskeiset kehittämistoimijat ylläpitävät systemaattista ja jatkuvaa vuoropuhelua maakunnan kehittämiseksi ja alue-ennakoinnin sekä tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnan (TKI) toteuttamiseksi. Aluekehityksen toimiala osallistuu myös erilaisten kansallisten työryhmien toimintaan.

Toimintaympäristön muutos

Maakuntaohjelmatyö. Vuoden 2025 aikana laadittiin Satakunnan maakuntaohjelma vuosille 2026–2029. Ohjelma valmistui osallistavassa prosessissa yhteistyössä keskeisten sidosryhmien kanssa.

Jatkuvasti muuttuvassa maailmassa on tärkeää seurata maakunnan tilannekuvaa. Vuoden aikana julkaistiin kaksi Satakunnan talouskatsausta, maakunnan TKI-toiminnan tilannekuva sekä laadittiin maakuntavaltuustolle sekä aluekehittämisen keskusteluja varten aluekehityksen tilannekuvaraportti.

Satakunnan kansainvälistymisen ja osaavan työvoiman tarpeen kasvaessa keskeinen teema vuonna 2025 oli kansainvälisen osaamisen sekä työ- ja koulutusperäisen maahanmuuton edistäminen Satakunnassa. Väestön ikääntyessä työ- ja koulutusperäinen maahanmuutto on Satakunnan kannalta oleellinen asia osaavan työvoiman varmistamiseksi.

Lakisäätteiset aluekehittämisen keskustelut ovat yksi maakunnan kanava keskusteluun Valtioneuvoston kanssa. Keskustelujen toteutustapa ja teemat vaihtuvat vuosittain erikseen sovittavalla tavalla.

Satakuntaliitto jatkoi vuoden 2025 aikana aluekehittämisen keskusteluja (ALKE-keskustelut) yhteistyössä Valtioneuvoston kanssa. Aluekehityksen toimiala vastasi myös satakuntalaisten toimijoiden yhteistyön koordinoinnista ja valtiolle esitettävien kehittämisteemojen valmistelusta ja seurannasta maakunnassa. Lakisäätteiset aluekehittämisen keskustelut jatkuvat myös vuonna 2026.

Toiminnalliset tavoitteet

Aluekehityksen toimialan vuoden 2025 toiminnalliset tavoitteet keskittyvät pääosin ajankohtaisiin toimintaympäristön muutosten edellyttämiin toimiin.

Talousarvion valmistelua on ohjannut lisäksi maakuntavaltuuston 31.5.2024 vahvistama Satakuntaliiton strategia 2025–2027, josta johdettiin vuoden 2025 talousarviovuoden tavoitteet ja niitä tukevat toimenpiteet huomioiden toimenpiteiden vaikutta-

vuuden, mitattavuuden ja seurannan.

Satakuntaliiton strategiassa toiminnan keskeiset painopisteet ovat seuraavat:

1. Johdamme tiedolla
2. Toimimme rohkeasti Satakunnan eduksi
3. Sovitamme toimijat ja tavoitteet yhteen
4. Palvelemme ja kehitymme asiantuntijoina

TAVOITE	TOIMENPITEET	MITTARIT
Luodaan Satakunnan keskeiset aluekehittämis-tavoitteet vuosille 2026-2029. (Painopisteet: 1, 2, 3)	<ul style="list-style-type: none">• Toteutetaan maakuntaohjelman 2026-2029 osallistavasti valmistelutyö TEM:n ohjeiden sekä maakuntahallituksen päätösten mukaisesti.• Täydennetään maakuntaohjelman 2021-2025 seurantaa ja arviointia tarvittavilta osin.• Toteutetaan Satakunnan kulttuuristrategian koordinointi osana maakuntaohjelman toimeenpanoa• Hyödynnetään tekoälyä soveltuvin osin maakuntaohjelman laadinnassa.	<ul style="list-style-type: none">• Uusi maakuntaohjelma on valmis vuosille 2026-2029.• Ajantasaiset Satakunta-strategian visio-osa ja älykkään erikoistumisen suunnitelma vuoden 2024 tilannekuvan pohjalta.• Maakuntaohjelman arvioinnin suositukset kaudelta 2022-2025 on hyödynnetty maakuntaohjelmatyössä.• Maakuntaohjelmatyöhön osallistuneiden ja vaikuttaneiden sidosryhmien ja henkilöiden lukumäärä.• Laadittu kulttuurin tilannekuva osana maakuntaohjelmaa.• Maakuntaohjelmatyössä on tuotettu tekoälyn avulla luonnosraportteja.
TOTEUMA		
<p>Aluekehityksen toimiala käynnisti uuden maakuntaohjelmatyön valmistelun vuoden 2024 lopulla. Maakuntahallitus teki valmisteluprosessia koskevan päätöksen 19.10.2024. Maakuntaohjelmatyö käynnistettiin virallisesti 30.11.2024 pidetyssä Satakunnan tulevaisuusfoorumissa.</p> <p>Maakuntaohjelman valmistelutyö jatkui vuoden 2025 tammikuusta kesäkuun puoliväliin tarkennetun maakuntaohjelmatyön osallistumis- ja arviointisuunnitelmaa (OAS) mukaisesti.</p> <p>Kevään 2025 aikana järjestettiin yhteensä kymmeniä osallistavia valmistelutilaisuuksia, joihin osallistui satoja eri henkilöitä. Valmistelutilaisuuksia pidettiin mm. maakunnan keskeisten kehittämisorganisaatioiden edustajille, kunnille kolmen eri seutukuntatapaamisen kautta, kuntajohtajille, kulttuuri- ja metsäalan toimijoille sekä muille järjestöille ja yhteisöille. Satakuntaliiton omat luottamushenkilöt osallistuivat valmisteluun maakuntahallitusten sekä Satakuntaliiton strategia- ja maakuntakaavatoimikunnan kokousten kautta.</p> <p>Kaikkiaan maakuntaohjelman valmisteluprosessin aikana järjestettiin n. 40 kpl erilaisia osallistavia valmistelutilaisuuksia, joihin osallistui noin 500 henkilöä.</p>		

Maakuntaohjelmaluonnosta esiteltiin yleisölle Suomi Areenan aikana Satakuntaliiton osastolla kansalaistorilla. Maakuntaohjelmaluonnos on satakunta.fi-sivuilla yleisön kommentoitavana ajalla 19.6.-29.8.2025. Käytössä on ollut Satakuntaliiton verkkosivulla myös avoin vaikuttamiskanava, jonka kautta palautetta on ollut mahdollista toimittaa maakuntaohjelman valmisteluun. Satakuntaliiton nettisivujen sähköisen valmistelukanavan ja kansalaistorin kautta kommentteja maakuntaohjelmaan jätti 471 henkilöä.

Maakuntaohjelmatyötä ovat Satakuntaliiton virastossa valmistelleet viraston eri toimialojen toimihenkilöistä muodostuva ydinryhmä sekä aluekehityksen toimialan maakuntaohjelman kirjoittajista sekä maakuntajohtajasta muodostuva sisältöryhmä. Maakuntaohjelman valmistelussa on hyödynnetty taustaraporttien laadinnassa myös tekoälyn mahdollisuuksia soveltuvasti.

Alustava luonnos uudesta maakuntaohjelmasta ja sen ympäristöselostuksesta esiteltiin maakuntahallitukselle 16.6.2025. Tämän jälkeen toteutettiin ohjelman ensimmäinen kommenttikierros, jonka aikana ohjelmaa kommentoi 19 tahoja. Nämä kommentit otettiin huomioon laadittaessa maakuntaohjelman toista luonnosta.

Maakuntahallitus merkitsi maakuntaohjelman toisen luonnoksen ja sen ympäristöselostuksen tiedokseen 22.9.2025 ja tämän jälkeen lähetti ohjelmaluonnoksen sekä ympäristöselostuksen lausuntokierrokselle. Maakuntahallitus käsitteli lausuntojen perusteella täydennetyt maakuntaohjelman ja sen ympäristöselostuksen kolmannen version 17.11.2025 ja lähetti ohjelmaluonnoksen maakuntavaltuuston hyväksyttäväksi. Maakuntavaltuusto hyväksyi uuden Satakunnan uuden maakuntaohjelman vuosille 2026-2029 kokouksessaan 28.11.2025.

Maakuntavaltuuston hyväksynnän jälkeen hyväksytyt maakuntaohjelmaluonnos ja ympäristöselostus olivat julkisesti nähtävillä Satakuntaliiton ilmoitustaululla ja nettisivuilla 19.1.2026 saakka. Ohjelmasta ei jätetty huomautuksia.

Osana maakuntaohjelman 2026–2029 laadintaa toteutettiin Satakunnan älykkään erikoistumisen strategin kärki- ja kasvualojen päivitys. Älykkään erikoistumisen strategiassa tuotiin esille maakunnan elinvoimaa ja kilpailukykyä tuovat toimialat sekä potentiaaliset kasvualat. Vuosille 2021–2027 laaditun klusteritarkastelun täsmentämiseksi toteutettiin helmi-maaliskuussa 2025 osaamistarvekysely. Lisäksi klusterisisältöjä on tarkasteltu maakunnan tutkimus-kehittämis-innovaatiofoorumeilla (TKI), joiden teemat kokoavat klusterikokonaisuudet. Myös alue-ennakkoinnin johtoryhmän näkemykset maakunnan kilpailueduista on koottu.

Maakunnallinen kulttuuristrategia ja kulttuurin edistäminen

Satakunnan kuntien kulttuuriverkosto kutsuttiin koolle kevätkaudella 4 kertaa. Toteutettiin Satakunnan kulttuuristrategian 2030 toimeenpanon seurantakysely.

Ilon ja valon Satakunta -hankkeessa toteutettu Satakuntalaisten yhteinen sormenjälki -teoskokonaisuus, johon kukin Satakunnan kunnista toteutti oman teososan, julkistettiin 20.1.2025. Yhteinen sormenjälki teos lähti näyttelykierrokselle maakunnan kuntiin toukokuussa. Aloitettiin kulttuurin tilannekuvan laadinta, järjestettiin kunnille infotilaisuuksia mm. Satakunta Events -tietokannasta ja välitettiin ajankoh- taista tietoa kuntiin infograafin muodossa. Satakuntaliiton koordinoima, Opetus- ja kulttuuriministeriön osarahoittama Ilon ja valon Satakunta -hanke päättyi 30.6.2025.

Syksyllä 2025 käynnistetty AKKE-rahoitteinen Ilon ja valon Satakunta 2.0, joka edistää aiemmassa Ilon ja valon Satakunta- hankkeessa kehitettyjä toimintoja.

Satakunta liittyi 14 muun maakunnan ohella mukaan valtakunnalliseen kulttuuripankkiin. Kulttuuripankki on verkkopalvelu, joka tuo näkyväksi ammattimaiset taiteen ja kulttuurin tekijät. Kulttuuripankki julkaistiin lokakuussa 2025.

TAVOITE	TOIMENPITEET	MITTARIT
<p>Vahvistetaan Satakunnan elinvoimaa ja osaamista toimeenpanemalla EU:n alue- ja rakennepoliitiikan välittävän toimielimen tehtävää 2022-2027 sekä valmistautumalla EU:n uuteen ohjelmakautteen 2028+.</p> <p>(Painopisteet: 2, 1, 3 ja 3)</p>	<ul style="list-style-type: none">• Toteutetaan Suomen alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman, Satakunnan maakuntaohjelman ja Älykkään erikoistumisen suunnitelman (ÄES) mukaisia EAKR- ja JTF-hankehakuja sekä rahoitetaan tuloksellisia ja vaikuttavia hankkeita.• Hoidetaan hankkeiden ohjaus-, neuvonta- ja valvontatehtävät.• Kohdennetaan Satakunnan EAKR- ja JTF-rahoitus maakunnan toimijoille täysimääräisesti tärkeisiin aluekehittämiskohteisiin noudattaen EU ja kansallista• lainsäädäntöä, toteuttaen maakuntaohjelmaa ja ÄES-strategiaa.• Koordinoidaan Länsi-Suomen alue- ja rakennepoliitiikan yhteistyötä ja viestintää Länsi-Suomen ohjelmallisen ja hankehallinnollisen yhteistyön vahvistamiseksi.• Osallistutaan TEM:n (hallintoviranomaisen) järjestämiin AURA-koulutuksiin).• Vaikutetaan kansallisiin ja EU-ohjelmakauden politiikkalinjauksiin maakunnallisesti, ylimaakunnallisesti (Länsi-Suomi-yhteistyö), valtakunnallisesti sekä EU-tasolla kv-verkostoissa (mm. IQ-net, WFEO)• Toteutetaan kysely hanke-toimijoille Satakuntaliiton EAKR- ja JTF-hankkeiden vaikuttavuudesta.	<ul style="list-style-type: none">• Järjestetty ohjelmakauden aikana 14 kpl hankehakuja sekä rahoitettu niiden perusteella hyväksyttävät EAKR- ja JTF-hankkeet (yhteensä kaikkiaan noin 100 kpl).• Hankeneuvonta- ja ohjaustehtävien lukumäärä vuosittain on yhteensä 800 kpl.• Hankkeiden vipuvaikutus, generoitu kansallinen sekä EU-tason jatkorahoitus.• On toteutettu Länsi-Suomen koordinaatiotyöryhmän kokoukset 4, Lännen viestintäimmin kokoukset (4) ja osallistuttu myös maksatustarjastajaverkoston kokouksiin.• Informoitu Satakunnan ja Länsi-Suomen suuralueen EU-koheesiotavoitteet 2028-2034 erikseen keskeisiksi* määritellyille kohderyhmille. (*määrittely erillisessä dokumentissa).• Tuotettu raportti Satakuntaliiton EAKR- ja JTF- hanketoiminnan vaikuttavuudesta.

TOTEUMA

EU-rahoituksen välittäminen: Satakuntaliitto toimii nk. EU-rahoituksen välittävänä toimielimenä Satakunnan alueella. Tukea myönnetään kehittämishankkeisiin Uudistuva ja Osaava Suomi 2021-2027 -ohjelmasta, joka on Manner-Suomen alueella toteutettava Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan (AURA) ohjelma. Satakuntaliitto on lisäksi ns. koordinoiva liitto Länsi-Suomen ohjelma-alueella ohjelmakauden 2021-2027.

Aluekehityksen toimialalla on valmisteltu ns. hallinto- ja valvontajärjestelmän kuvausta (HVJ), joka määrittää EU-ohjelman toimeenpanoon liittyvät prosessit ja käytänteet. Kuvaus itsessään sisältää 80 sivua ja liitteitä on sen lisäksi 15 kpl. Työ- ja elinkeinoministeriö on ohjelman hallintoviranomaisena pyytänyt välittävänä toimielimenä toimivia maakunnan liittoja toimittamaan päivitettyt HVJ-kuvaukset liitteineen 30.6.2025 mennessä. Satakuntaliitto toimitti aineiston määräpäivään mennessä.

Satakuntaliiton AURA-ohjelmasta myönnettävä tuki on joko Euroopan aluekehitysrahaston (EAKR) tai oikeudenmukaisen siirtymän rahaston (JTF) -osarahoituksella myönnettävää. Avustuksessa on aina mukana myös kansallista Suomen valtion budjetista allokoitavaa tukea.

Hakutietojen päivittäminen 12 kk

Satakuntaliitto avasi vuonna 2025 yhteensä viisi erillistä hakua. Yhden EAKR -haun ja kaksi Porin kaupungin ekosysteemisopimuksen mukaista EAKR Innokaupungit-hakua. Näiden lisäksi avattiin kaksi JTF-hakua. EAKR-hakuun tuli yhteensä 27 hakemusta ja Innokaupungit EAKR-hakuihin viisi hakemusta. Kaikki EAKR -hakemukset on käsitelty MYR-sihteeristössä ja isoimmat maakunnan yhteistyöryhmän kokouksessa. Rahoituspäätösten valmistelu em. JTF-hakujen osalta on vielä osittain kesken sähköisessä järjestelmässä.

EAKR -hankkeita on rahoitettu yhteensä 57 kpl ja varoja on sidottu 11,7 miljoonaa euroa. JTF-hankkeita on rahoitettu yhteensä 44 kpl ja varoja on sidottu 10,7 miljoonaa euroa. Innokaupungit EAKR -hankkeita on rahoitettu yhteensä 16 kpl ja varoja on sidottu n. 2,7 miljoonaa euroa. Hylkääviä päätöksiä on tehty seuraavasti: EAKR -päätöksiä 10 kpl, JTF -päätöksiä viisi kpl.

Vuosi 2025 on ollut kiireistä aikaa EU-ohjelmahallinnon osalta mm. lukuisten hakujen vuoksi. Tämän lisäksi maksatushakemuksia käsitellään nyt kiihtyvällä tahdilla. Tämä aiheuttaa työpainetta myös rahoittajien puolella rahoittajan tarkastuslistan läpikäynnin muodossa. HVJ-kuvauksen tarkentaminen on ollut myös aikaa vievä prosessi.

Touko-ekokuussa 2025 laadittiin palkatun korkeakouluharjoittelija Liina Kuvajan työnä Satakuntaliiton rahoittamille kehittämishankkeille kysely EU-hankkeiden vaikuttavuudesta. Raportin mukaan Satakuntaliiton rahoittama hanketoiminta nähtiin hankeorganisaatioiden kannalta hyvin tärkeäksi ja mahdollistavaksi. Vaikutavuusselvityksen yhteydessä tehdyn kyselyn perusteella myös Satakuntaliiton toiminta rahoitusta välittävänä toimielimenä (ohjaus –ja neuvontatehtävät sekä rahoitus- ja maksatuspäätösten nopeus) on ollut kiitettävää.

Aluekehityksen toimiala on toteuttanut vuoden 2025 alkupuolella Länsi-Suomen maakuntien EU-ohjelmakauden 2021–2027 ohjelmakoordinaatiota sekä järjestänyt mm. Etelä- ja Länsi-Suomen rahoittajien- ja maksajien kollegatapaamiseen sekä yhteistyössä ELSA9-maakuntien kanssa EU-kesätapaamisen tulevan ohjelmakauden valmistautumisen osalta.

Lännen koordinaatiohanke toteutti Länsi-Suomen yhteisen hanketoimijoille suunnatun aamukahvitilaisuuden, jonka teemana maksatus. Koordinaatio toteutti myös Etelä- ja Länsi-Suomen rahoittajien ja maksajien kesätapaamisen sekä SuomiAreena-viikolla EU-kesätapaamisen. Koordinaatiossa on huolehdittu alue- ja rakennepolitiikan tulostiedon toteuttamisesta Länsi-Suomen osalta sekä julkaistu Länsi-Suomen JTF-rahoittajien näkemyksistä artikkeli. Koordinaatio on osallistunut Uudistuva ja osaava Suomi -ohjelman seurantakomitean sihteeristön toimintaan ja mm. edistänyt alue- ja rakennepolitiikan hyvien käytäntöjen levittämistä ja seurattu valtakunnallisen alue- ja rakennepolitiikan Uudistuva ja osaava Suomi -ohjelman toteutusta Länsi-Suomessa ohjelmakaudella 2021–2027.

Aluekehityksen toimialan edustaja on osallistunut myös Länsi-Suomen yhteisen Brysselin toimiston (WFEO) ohjausryhmän toimintaan sekä WFEO:n 30-vuotisjuhlien toteutukseen.

Aluekehityksen toimialan edustaja on osallistunut IQ-NET verkoston tapaamisiin (2 kpl) sekä aktiivisesti myös vuoden aikana järjestettyihin coffee break workshoppeihin

TAVOITE	TOIMENPITEET	MITTARIT
Lisätään maakunnan osaavan työllisen työvoiman saatavuutta koordinoimalla kansainvälisen osaamisen sekä työ- ja koulutusperäisen maahanmuuton työohjelman jatkotyötä. (Painopisteet: 2, 3,1)	<ul style="list-style-type: none">Organisoidaan teeman jatkovalmisteluprosessi ja jalkautetaan ohjelman toimenpiteet yhteistyössä maakunnan toimijoiden kanssa.	<ul style="list-style-type: none">Kansainvälisen osaamisen sekä työ- ja koulutusperäisen maahanmuuton työohjelma jalkautettu ja ohjelman koordinointi siirretty maakunnan työllisyysalueille.Maahanmuuttajien määrän osuus työllisestä osaavasta työvoimasta on kasvanut.

TOTEUMA

Kansainvälisen osaamisen sekä työ- ja koulutusperäisen maahanmuuton ohjausryhmän toiminta.

Satakunnan maakuntahallitus hyväksyi 29.4.2024 ”Satakunnan kansainvälisen osaamisen ja maahanmuuton strategisen ohjelman”. Ohjelmatyön tavoitteiden seuranta ja toimenpanoa edistämään perustettiin ohjausryhmä syksyllä 2024. Ohjausryhmä kokoontui vuonna 2025 kolme kertaa: 27.2., 12.5. ja 26.9.2025. Jatkotyön ohjausryhmässä on edustettuna Satakuntaliitto, seutukunnat, Satakunnan ELY-keskus, Satakunnan ja Rauman kauppakamarit, Satakunnan ammattikorkeakoulu, Länsirannikon Koulutus Oy WinNova Oy, Satakunnan hyvinvointialue, Satakunnan Yrittäjät, Satakunnan työllisyysalueet sekä järjestökenttä.

Ohjausryhmän kokouksissa on käyty läpi konkreettisella tasolla ohjelmatyön mukaisia tavoitteita ja toimenpiteitä sekä on pyritty löytämään kapeikkoja, joihin alueen yhteistyöllä ei vielä ole pystytty vaikuttamaan.

Yhteistyössä tunnistettu kapeikkoja mm. 1) KV-osaamisen ja maahanmuuton päivittyvän tilannekuvan sekä toiminnan näkyväksi tekeminen, 2) Work & Study in West Coast Finland-palvelun päivittäminen ja ylläpito (Palvelu siirtyi vuoden 2026 alusta Satakunnan ELY-keskukselta Satakuntaliitolle. 3) International House –toimintakonseptin ylläpito ja vahvistaminen, 4) kv-rekrytointitoiminnan kehittäminen sekä yhteistyön lisääminen yksityisten palvelutarjoajien kanssa, 5) työperäisten maahanmuuttajien suomen kielen taidon kehittäminen, 6) asettautumispalvelujen kehittäminen, 7) hallituksen puoliväliriihen linjausten vaikutus Satakunnan strategian toteutumiseen, 8) koulutustuki ja arjen yhteensovittaminen perheiden osalta sekä 9) harjoittelu -ja työpaikkojen löytäminen kv-osaajille.

Ohjelmatyötä sekä siihen liittyvää ohjausryhmän jatkotyötä on esitelty TEM/OKM-vetoisessa Talent Boost -ohjausryhmän kokouksessa 4.6.2025 esimerkkinä alueellisesta kv-yhteistyöstä.

TAVOITE	TOIMENPITEET	MITTARIT
<p>Satakunnan ALKE-kehittämistavoitteiden saattaminen Valtioneuvostolle tietoon aluekehittämisen keskustelujen kautta. (Painopisteet: 1, 2, 3)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Aluekehittämiskeskustelujen valmistelu ja toteuttaminen yhteistyössä Työ- ja elinkeinoministeriön (TEM) (Valtioneuvoston) ja Satakuntaliiton keskeisten sidosryhmien kanssa. • Toteutetaan aluekehittämiskeskustelujen seuranta 	<ul style="list-style-type: none"> • Valmisteltu ja toteutettu aluekehittämiskeskustelut TEM:n määrittelemässä puitteissa • Satakunnan ALKE-kehittämistavoitteet on viestitty Valtioneuvostolle. • Aluekehittämisen keskustelujen seurantaraportti (Vuonna 2025 TEM ei toteuttanut erillistä ALKE-keskustelujen seurantaa).
<p>TOTEUMA</p>		
<p>Aluekehittämisen keskustelut (ALKE-keskustelut) Aluekehityksen toimiala valmisteli ja toteutti Satakunnan osalta ALKE-keskustelut yhteistyössä Valtioneuvoston tiimin kanssa. ALKE-keskustelut pidettiin maaliskuussa 2025.</p> <p>Vuoden 2025 aluekehittämisen keskustelujen teemat olivat:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Luonnon monimuotoisuuden turvaaminen 2. Alueellinen resilienssi ja henkinen kriisinkestävyys 3. Alueellisten ja kansallisten toimien yhteensovitus talouskasvun vauhdittamiseksi. <p>Aluekehittämisen keskustelut ovat lakisääteinen valtion ja alueiden välinen menettely, jonka tavoitteena on edistää yhteistyötä ja vuorovaikutusta alueiden kehittämisen tavoitteiden saavuttamiseksi. Keskusteluissa pyritään valtion ja alueiden yhteisen näkemyksen muodostamiseen alueiden kehittämisen tavoitteista, toimeenpanosta ja toimintaedellytyksistä otettavaksi huomioon eri toimijoiden toiminnan ja talouden suunnittelussa.</p>		

TAVOITE	TOIMENPITEET	MITTARIT
<p>Aluekehittämisen seuranta ja tulovaisuusnäköymän haltuunotto. (Painopisteet: 1, 2, 3 ja 4.)</p>	<ul style="list-style-type: none"> Satakunnan tilannekuvan, Satakuntaa koskevan tilastotiedon päivittäminen sekä osaamis- ja kehittämistarpeiden selvittäminen. Satakuntaliiton TKI- ja ennakoitumallin ylläpito. Osallistutaan ennakkoinnin, TKI-toiminnan valmiuksia kehittäviin koulutuksiin. 	<ul style="list-style-type: none"> Maakunnan ennakoitintieto on vahvistunut. Laaditaan seuraavat tilanne- ja kehityskuvat: <ul style="list-style-type: none"> Taloustarkastus 2 kpl TKI-katsaus Aluekehittämisen tilanne- ja kehityskuva Osaamistarpeiden selvitys Tieto maakunnan osaamis- tarpeista, TKI-toiminnan tasosta ja volyymistä on tarkentunut. TKI-kumppanuuksien ja hankkeiden lukumäärä maakunnassa on kasvanut. Osaaminen ennakoitintyöstä on vahvistunut.

TOTEUMA

Aluekehityksen toimiala on päivittänyt vuoden 2025 aluekehityksen ajankohtaista tilannekuvaa, joka laadittiin maakuntavaltuuston kokoukseen jo marraskuussa 2024. Lisäksi on jatkuvasti päivitetty infograafiesitystä Satakunta lukuina, joka on saatavilla aluekehityksen verkkosivuilta. Laadittu Satakunnan aluekehityksen tilannekuva on toiminut myös tietopohjana vuoden 2025 maakuntaohjelmatyössä sekä vuoden 2025 aluekehittämisen keskusteluissa. Tilannekuva päivitettiin syksyllä 2025.

Vuoden 2025 touko- ja marraskuussa julkaistiin Satakunnan talous -katsaus.

Vuoden 2025 joulukuussa julkaistiin Satakunnan TKI-toiminnan tilannekuva.

Alkuvuoden 2025 aikana on selvitetty myös mahdollisuuksia Satakunnan tilasto- ja informaatiotuotannon päivittämiseen.

Aluekehityksen toimijat ovat osallistuneet kansallisen ennakoitiverkoston toimintaan.

Räätälöityjä tietopalveluita on laadittu pyynnöstä lukuisia.

Alkuvuoden 2025 aikana on selvitetty myös mahdollisuuksia Satakunnan tilasto- ja informaatiotuotannon päivittämiseen.

Satakuntaliiton koolle kutsumat tutkimus-kehittämis- ja innovaatiofoorumit (TKI) sekä Alue-ennakkoinnin johtoryhmä kokoontuivat vuonna 2025 sekä kevät että syyskaudella.

Aluekehityksen toimialan edustajat ovat osallistuneet kansallisen ennakoitiverkoston toimintaan.

Osaamistarpeiden selvitys toteutettiin SurveyPal -kyselyllä Satakunnan osaamis- ja innovaatioklusterista sekä koulutustarpeista helmikuussa 2025

Alueiden käytön toimiala

Maakunnan elinvoiman kehittymisen tukeminen

Alueiden käytön toimialalla on tuettu maakunnan elinvoiman kehittymistä sovittamalla yhteen alueiden käytön tavoitteita. Alueiden käytön tavoitteiden yhteensovittamista elinvoiman kehittämiseksi on edistetty vuoden 2025 aikana ehdotusvaiheeseen edenneen maakuntakaavoituksen, vireillä olevan merialuesuunnitelman päivityksen ja jatkuvan liikennejärjestelmätyön yhteydessä yhteistyössä kuntien, viranomaisten ja muiden sidosryhmien kanssa.

Puhtaan siirtymän hankkeiden sijoittumisen edistäminen

Alueiden käytön toimialalla on edistetty puhtaan siirtymän hankkeiden sijoittumista Satakuntaan parhaiten soveltuville alueille yhteistyössä muiden viranomaisten ja sidosryhmien kanssa. Puhtaan siirtymän hankkeiden sijoittumista Satakuntaan parhaiten soveltuville alueille on edistetty yhteensovittamalla hankkeiden tavoitteita suhteessa luonnonvarojen kestäväen käytön edistämisen, luonnon monimuotoisuuden turvaamisen, ilmastonmuutoksen hillinnän ja sopeutumisen sekä hyvän ympäristön turvaamisen tavoitteisiin. Tavoitetta on edistetty hankkeiden kaavoitusta, luvitusta ja YVA-menettelyjä koskevissa viranomaisyhteistyössä. Keskeisenä painopisteenä on vuoden 2025 ollut hankkeiden yhteisvaikutusten arvioinnin edistäminen.

Maakunnallisen ilmastotyön kehittäminen

Satakuntaliitossa ilmastomuutoksen hillintään ja ilmastomuutokseen sopeutumiseen sekä kiertoalouteen liittyvät tavoitteet ja ekologisen toimintaympäristön muutos on huomioitu vuoden 2025 keskeisissä vireillä olevissa prosesseissa kuten maakuntaohjelman ja maakuntakaavan laadinnassa. Maakunnallista ilmastotyötä on edistetty ja kehitetty Maakunnallisen ilmastotyön laajentaminen vihreän ja oikeudenmukaisen siirtymän hankkeiden edistämiseksi Satakunnassa – Alueelliset innovaatiot ja kokeilut (AIKO) -hankkeessa.

Toiminnalliset tavoitteet

Alueiden käytön toimialan vuoden 2025 toiminnalliset tavoitteet keskittyvät pääosin ajankohtaisiin toimintaympäristön muutosten edellyttämiin teemoihin.

Talousarvion valmistelua on ohjannut lisäksi maakuntavaltuuston 31.5.2024 vahvistama Satakuntaliiton strategia 2025–2027, josta on johdettu

2025 talousarviovuoden tavoitteet ja niitä tukevat toimenpiteet huomioiden toimenpiteiden vaikuttavuuden, mitattavuuden ja seurannan. Satakuntaliiton strategiassa toiminnan keskeiset painopisteet ovat seuraavat:

1. Johdamme tiedolla
2. Toimimme rohkeasti Satakunnan eduksi
3. Sovitamme toimijat ja tavoitteet yhteen
4. Palvelemme ja kehitymme asiantuntijoina

TAVOITE	TOIMENPITEET	MITTARIT
<p>Tuetaan maakunnan elinvoiman kehittymistä sovittamalla yhteen alueiden käytön tavoitteet. (Painopisteet: 2, 3, 1, 4)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Laaditaan Satakunnan maakuntakaavan 2050 ehdotus vuorovaikutteisesti • Luodaan merialueen visio ja skenaariot vastaamaan Satakunnan tavoitteita yhteistyössä toimijoiden kanssa • Osallistutaan Länsirannikon rantarata -selvityksen laadintaan 	<ul style="list-style-type: none"> • Vastineet valmisteluvaiheen kuulemisen palautteisiin • Maakuntakaavan vaikutusten arviointi ja Natura-arvioinnin tarveharkinta valmiina • Maakuntakaavan ehdotusvaiheen aineisto valmis • Kansalliset toimialatapaamiset pidetty • Merellisten toimialojen huoltovarmuus ja merialueen kokonaisturvallisuus -selvitys valmis • Merialuesuunnittelu ja merellisten sektoreiden aluetaloudelliset vaikutukset -selvitys valmis • Merialueen missio, visio ja skenaario valmistuneet • Selvityksen kilpailutuksen käynnistäminen ja selvityksen laatiminen yhteistyössä muiden rannikon maakuntien liittojen kanssa

TOTEUMA

Satakunnan elinvoiman kehittymistä on tuettu Satakuntaliitossa vireillä olevissa maakuntakaavan ja merialuesuunnittelun prosesseissa, joissa sovitetaan yhteen alueiden käytön tavoitteita yhteistyössä osallisten kanssa. Maakunnan elinvoiman kehittymistä on tuettu myös maakunnallisessa ja seudullisessa jatkuvassa liikennejärjestelmätyössä sekä ylimaakunnallisissa ja Länsi-Suomen maakuntien liittojen yhteistyöhankkeissa.

Satakunnan maakuntakaavan 2050 vuoden valmisteluvaiheen kuulemisen aikana saadun palautteen käsittely ja vastineiden laadinta käynnistettiin vuoden alussa. Palautetta käsiteltiin ja vastineita laadittiin vuorovaikutuksessa kuntien, viranomaisten, sidosryhmien ja toimijoiden kanssa Satakunnan maakuntakaavan 2050 yhteistyöryhmässä ja Satakunnan maakuntastrategia- ja maakuntakaavatoimikunnassa. Satakuntaliiton maakuntahallitus hyväksyi palautteisiin laaditut vastineet maakuntakaavan jatkovalmistelun pohjaksi maaliskuun kokouksessaan.

Satakunnan maakuntakaavan 2050 valmisteluvaiheen palautteisiin laadittujen vastineiden mukaisista muutoksista on järjestetty 2025 alkuvuoden aikana useita työneuvotteluja viranomaisten ja sidosryhmien kanssa. Työneuvottelut Satakunnan kuntien kanssa järjestettiin kesän ja syksyn kuluessa.

Kesän ja loppuvuoden aikana on laadittu maakuntakaavan alustava ehdotusvaiheen 1 aineisto, minkä pohjalta vaikutusten arviointia täydennetään, tarkastellaan yhteis- ja kokonaisvaikutuksia ja laaditaan selvitys mahdollisista vaikutuksista Natura 2000 -verkostoon. Yhteis- ja kokonaisvaikutusten arvioinnin ja Natura-arvioinnin tarvetta koskevan selvityksen laatimiseksi käynnistettiin hankintamenettely. Konsulttityö käynnistyi marraskuussa. Tavoitteena on kehittää maakuntakaavoituksen vaikutusten arviointia erityisesti vaikutusten havainnollistamisen näkökulmasta. Konsultin laatiman vaikutusten arvioinnin ja selvityksen perusteella tehdään aineistoon tarvittavia muutoksia ja täydennyksiä sekä käynnistetään mahdollisten lisäselvitysten laatiminen.

Ilmastovaikutusten arviointiin on keskitytty osana Maakunnallisen ilmastotyön laajentaminen vihreän ja oikeudenmukaisen siirtymän hankkeiden edistämiseksi Satakunnassa – Alueelliset innovaatiot ja kokeilut (AIKO) -hanketta.

Aiempina vuosina maakuntaliittojen kanssa yhteistyössä kehitettyä HAME-mallia testataan ja kehitetään valtakunnalliseen kaavatietomalliin sopivaksi Varsinais-Suomen liitossa toteutettavassa Maakuntakaavan kumppanitestaushankkeessa, jossa Satakuntaliitto on muiden maakuntaliittojen tapaan mukana seuraamassa testausta.

Suomen merialuesuunnitelman 2030 päivitystyössä on alkuvuoden aikana keskitytty merenkäytön visioiden muodostamiseen yhteistyössä rannikon maakuntien liittojen kesken merellisiä sidosryhmiä, asiantuntijoita ja viranomaisia osallistamalla. Vuoden 2025 alussa järjestettiin kunkin merialuesuunnitteluteeman kansalliset sidosryhmätilaisuudet, joissa tarkasteltiin visioiden päivitystarpeita ja visioiden tiekarttojen toimenpiteiden ajantasaisuutta.

Suomen merialuesuunnitelman päivitystyön yhteydessä toteutetaan myös suunnitelmien ja ohjelmien ympäristövaikutusten arviointi (SOVA). Prosessi Käynnistyi Itämeren maille suuntautuvalla esinotifioinnilla, mikä toteutettiin yhdessä Suomen ympäristökeskuksen (SYKE) kanssa kesällä 2025. Suunnitelmien ja ohjelmien ympäristövaikutusten arviointia varten rannikon maakuntaliittojen merialuesuunnittelijat laativat kolme teemapainotettua suunnitelmavaihtoehtoa. Vaihtoehtoja käsiteltiin alkusyksyllä alueellisissa vuorovaikutusfoorumeissa jokaisella suunnittelualueella ja loppuvuonna myös kansallisessa vuorovaikutusfoorumissa. Merialuesuunnitelman päivitystyö etenee suunnitelmaluonnoksen laatimisella vuoden 2026 alussa. Varsinainen vaikutusten arviointi ja ympäristön nykytilan kuvaus tehdään asiantuntijoiden toimesta vuoden 2026 aikana. Suunnitelmien ja ohjelmien ympäristövaikutusten arviointia (SOVA) koskeva kuuleminen ajoittuu vuodelle 2027.

Merellisten toimialojen huoltovarmuus ja merialueen kokonaisturvallisuus ja Merialuesuunnittelu ja merellisten sektoreiden aluetaloudelliset vaikutukset -selvitykset ovat valmistuneet alkusyksyllä.

Suomen merialuesuunnitelman 2030 päivitystyötä tukee MSP-EGD (Merialuesuunnittelu – Euroopan vihreän kehityksen ohjelma) Merialuesuunnittelun tietovarannon sekä adaptiivisen yhteistoiminnallisen suunnittelun vahvistaminen Euroopan vihreän kehityksen ohjelman mahdollistamiseksi -hanke. Hankkeelle on myönnetty Euroopan meri-, kalatalous- ja vesiviljelyrahaston 2021–2027 (EMKVR) kansallisesta meripolitiikan toimintalinjasta on myönnetty rahoitus vuosille 2023–2025.

Merialuesuunnittelussa on tehty kansainvälistä yhteistyötä useissa EU-hankkeissa. Hankkeet ovat tukeneet tiedonvaihtoa asiantuntijoiden välillä ja edistävät hyvien yhteisten käytäntöjen muodostumista. Tunnistetut hyvät käytännöt ja toimintamallit viedään soveltaen osaksi Suomen merialuesuunnitteluprosessia. Parhaillaan Satakuntaliitto osallistuu yhdessä muiden rannikon maakuntaliittojen ja ympäristöministeriön kanssa SEABAS (Strategic ecosystem-based planning for sustainable future of the Baltic Sea) -hankkeeseen. Hanke tukee päivitettävän merialuesuunnitelman SEA-prosessia eli strategista valtioiden rajat ylittävien ympäristövaikutusten arviointia.

Satakunnan liikennejärjestelmäsuunnitelman tavoitteita on edistetty jatkuvan liikennejärjestelmätyn puitteissa. Alueiden käytön toimiala on koordinoanut maakunnallista ja seudullista jatkuvaa liikennejärjestelmätyn yhteistyössä Varsinais-Suomen ELY-keskuksen ja kuntien kanssa. Toimiala on osallistunut Länsi-Suomen liikennestrategian seurantaryhmän työskentelyyn ja ylimaakunnallisiin yhteistyöhankkeisiin sekä valtakunnalliseen liikennejärjestelmätyn. Aaltoradan rautatieyhteyden tarveselvityksen hankintamenettely käynnistettiin yhteistyössä Pohjanmaan liiton ja Varsinais-Suomen liiton kanssa. Valittu konsultti on käynnistänyt tarveselvityksen syksyllä. Marraskuussa järjestetyssä sidosryhmätynpajassa tarkasteltiin linjausvaihtoehtoja, joiden pohjalta työtä on jatkettu vaikutusten arvioinnilla. Tarveselvitys valmistuu maaliskuussa 2026.

TAVOITE	TOIMENPITEET	MITTARIT
Edistetään puhtaan siirtymän hankkeiden sijoittumista Satakuntaan parhaiten soveltuville alueille yhteistyössä muiden viranomaisten ja sidosryhmien kanssa. (Painopisteet: 2, 3, 1, 4)	<ul style="list-style-type: none"> • Viranomaisyhteistyöhön osallistuminen • Hankkeiden yhteisvaikutusten arvioinnin edistäminen • Maakunnallisen tiedon jakaminen toimijoiden käyttöön 	<ul style="list-style-type: none"> • Viranomaisneuvottelut ja lausunnot
TOTEUMA		
<p>Käynnissä oleva voimakas energiamurros on edelleen ollut näkyvässä alueiden käytön toimialan tehtävien sisällöissä ja määrässä. Erityisesti uusiutuva energiatuotanto ja vihreään siirtymään liittyvät hankkeet ovat voimakkaasti nousseet esiin. Alueiden käytön toimialan tehtävissä on edistetty puhtaan siirtymän hankkeiden sijoittumista Satakuntaan yhteensovittamalla hankkeiden tavoitteita luonnonvarojen kestäväen käytön edistämisen, luonnon monimuotoisuuden turvaamisen, ilmastonmuutoksen hillinnän ja sopeutumisen sekä hyvän ympäristön turvaamisen tavoitteisiin.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Puhtaan siirtymän hankkeiden sijoittumista Satakuntaan parhaiten soveltuville alueille on edistetty yhteistyössä viranomaisten ja sidosryhmien kanssa osallistumalla lainsäädännön valmisteluun, talousvyöhykkeen merituulivoima-alueiden valintamenettelyn kehittämiseen sekä hankkeiden ja kaavojen viranomaisyhteistyöhön. Toimialalla edistetään ja seurataan voimassa olevien Satakunnan maakunta-kaavan, Satakunnan vaihemaakuntakaavan 1 ja Satakunnan vaihemaakuntakaavan 2 tavoitteiden toteutumista. Satakuntaliiton alueiden käytön toimialalla on valmisteltu vuonna 2025 (1.1. - 31.12.2025) yhteensä 162 lausuntoa. Lausuntoja annettiin strategioista ja lakiesityksistä 5 kpl, yleiskaavoista 26 kpl, asemakaavoista ja ranta-asemakaavoista 54 kpl, maakuntakaavoista 1 kpl, suunnittelutarvetkaisuista 5 kpl, ympäristöasioista (mm. ilmasto, luonnonsuojelu, tulvasuojelu, pohjavesivarat) 9 kpl, maa-ainesten ottohankkeista 9 kpl, voimajohdoista 7 kpl, ympäristövaikutusten arvioinneista 34 kpl ja tie- ja liikennehankkeista 4 kpl, sekä muista eri aiheisista asioista lausuntoja ja kannanottoja 8 kpl. • Alueiden käytön toimiala on yhteistyössä Satakunnan ammattikorkeakoulun RoboAI-akatemian kanssa kehittänyt tekoälyn hyödyntämistä lausuntojen valmistelutyössä. Kehitettyä menetelmää ja tekoälytyökalun prototyyppiä testataan keväällä 2026. • Hankkeiden yhteisvaikutusten arviointia on edistetty viranomaisyhteistyössä kaavoituksen, luvituksen ja YVA-menettelyjen yhteydessä. • Satakunnan elinkeinoelämän toimintaedellytykset -selvitys valmistui vuoden alussa. Selvityksen valmistumisesta lähetettiin tiedote ja loppuraportti julkaistiin Satakuntaliiton verkkosivuilla. Selvityksen tuloksia on pyritty jakamaan toimijoiden käyttöön erilaisissa viranomaisille, kunnille ja sidosryhmille järjestetyissä tilaisuuksissa. 		

TAVOITE	TOIMENPITEET	MITTARIT
Maakunnallisen ilmastotyön kehittäminen huomioiden ekologisen toimintaympäristön muutos. (Painopisteet: 2, 3, 1, 4)	<ul style="list-style-type: none"> • Ilmastohankkeen toimenpiteiden edistäminen • Maakunnallisen ilmastotyön toimintamallin kehittäminen ja kuvaaminen • Ilmastotyön jatkoon suunnittelu • Satakunnan luonnon monimuotoisuusohjelman (LUMO) laadintaan osallistuminen • Maakuntakaavan ilmasto-vaikutusten arviointi • Ilmastomuutoksen huomiointi maakuntaohjelmatyössä 	<ul style="list-style-type: none"> • Ilmastohankkeen toimenpiteet tehty • Toimintamallia on kehitetty ja malli on kuvattu • Maakunnallisen ilmastotyön jatkuvuus on varmistettu • Maakuntakaavan vaikutusten arvioinnissa on ilmasto-vaikutusten arvioinnin osuus.

TOTEUMA

Käynnissä oleva voimakas energiamurros on edelleen ollut näkyvässä alueiden käytön toimialan tehtävien sisällöissä ja määrässä. Erityisesti uusiutuva energiatuotanto ja vihreään siirtymään liittyvät hankkeet ovat voimakkaasti nousseet esiin. Alueiden käytön toimialan tehtävissä on edistetty puhtaan siirtymän hankkeiden sijoittumista Satakuntaan yhteensovittamalla hankkeiden tavoitteita luonnonvarojen kestävä käyttöön edistämisen, luonnon monimuotoisuuden turvaamisen, ilmastomuutoksen hillinnän ja sopeutumisen sekä hyvän ympäristön turvaamisen tavoitteisiin.

- Maakunnallisen ilmastotyön laajentaminen vihreän ja oikeudenmukaisen siirtymän hankkeiden edistämiseksi Satakunnassa – Alueelliset innovaatiot ja kokeilut (AIKO) -hankkeelle saatiin jatkoaikaa vuoden 2025 loppuun asti. Kevään aikana käynnistettiin projektipäällikön rekrytointi. Alkukesän aikana laadittiin loppuvuodeksi työsuunnitelma hankkeen toimenpiteiden edistämiseksi. Hankkeen työsuunnitelman mukaisesti loppuvuoden aikana panostettiin JTF-rahoituksen vaikuttavuutta koskevaan viestintään, seurattiin kansallisen ilmastopolitiikan valmistelua, suunniteltiin maakunnallisen ilmastotyön toimintamallia ja marraskuussa järjestettiin hankkeen päätösseminaari.
- Alueiden käytön toimiala on osallistunut Satakunnan luonnon monimuotoisuusohjelman (LUMO) laadintaan. Hanketta on esitelty myös Satakuntaliiton maakuntahallitukselle ja Satakunnan aluesuunnittelun yhteistyöryhmälle.
- Satakunnan maakuntakaavan 2050 vaikutusten arvioinnin hankintamenettelyjen asiakirjojen laatimisen yhteydessä on arvioitu maakuntakaavan ilmasto-vaikutusten arvioinnin tavoitteita. Vaikutusten arviointi valmistuu vuoden 2026 alkupuolella.

Hallintopalveluiden toimiala

Hallintopalveluissa on vuoden 2025 keskitetty prosessien ja ohjeistusten uudistamiseen ja sujuvoittamiseen.

Henkilöstöhallinto

Henkilöstön työkyvyn tukemisen (varhaisen tuen malli) ohjeistus on uudistettu. Ohjeistuksella pyritään mahdollisimman varhaisessa vaiheessa tunnistamaan työkykyä tai työssä suoriutumista uhkaavia tekijöitä. Malli sisältää tavoitteet, periaatteet, joiden mukaan edetään, keskustelukäytännön sekä sairauspoissaolo-ohjeistuksen.

Kevään aikana suunnattiin henkilöstölle työhyvinvointikysely, jonka tuloksista johdetaan koko organisaation yhteinen sekä toimialakohtaiset työhyvinvointisuunnitelmat.

Tietohallinto

Hallintopalveluissa on kevään aikana aloitettu tekoälyn, erityisesti Microsoft Copilotin, integrointi osaksi prosesseja. Työtä toteuttaa erikseen nimetty pilotointityöryhmä, jonka tavoitteena on kehittää konkreettisia työskentelytapoja tekoälyn hyödyntämiseksi arjen tehtävissä ja päätöksenteossa.

Käytännön ohjeita täydennetään sitä mukaa, kun konkreettisia käyttötapauksia tunnistetaan. Ohjeistus- ja kehitystyö jatkuu myös tulevana suunniteluvuosina osana jatkuvaa toiminnan kehittämistä.

Toimitilauudistus

Viraston nykyisten toimistotilojen vuokrasopimus päättyy kesällä 2027. Tämä edellyttää, että toimistotilojen käyttötarpeet, sijaintivaihtoehdot ja kustannukset arvioidaan huolellisesti hyvissä ajoin ennen sopimuksen päättymistä. Toimitilaratkaisun yhteydessä on tarpeen tehdä strateginen linjaus siitä, mitä toimenpiteitä liiton omistamien Teljäntorin toimistotilojen osalta tulee toteuttaa.

Hallintopalveluissa on vuoden 2025 aikana aloitettu tilatarveselvitys, jonka pohjalta vuonna 2026 tehdään tarvittavat linjaukset tulevan tilaratkaisun osalta.

Edunvalvonta

Edunvalvonnan toiminnan tehostamiseksi ja sujuvoittamiseksi on tehty useita toimenpiteitä. Toimenpiteet avattuna edellä hallintopalveluiden toiminnallisissa tavoitteissa.

Toiminnalliset tavoitteet

Hallintopalveluiden vuoden 2025 tavoitteet keskittyvät pääosin sisäisten palvelujen kehittämiseen, jotta voidaan vastata edellä mainittuihin toimintaympäristön muutoksiin. Näihin tavoitteisiin kuuluvat:

- henkilöstön osaamisen ja resurssien käytön jatkuva kehittäminen
- henkilöstön työkyvyn ylläpitäminen
- digitalisaation hyödyntäminen
- viestinnän terävöittäminen, sekä
- edunvalvontatyön prosessien tehostaminen

1. Johdamme tiedolla
2. Toimimme rohkeasti Satakunnan eduksi
3. Sovitamme toimijat ja tavoitteet yhteen
4. Palvelemme ja kehitymme asiantuntijoina

TAVOITE	TOIMENPITEET	MITTARIT
Viestinnän terävöittäminen (painopisteet:1, 2, 3, 4)	<ul style="list-style-type: none"> Viestintäsuunnitelman laatiminen (sisäinen ja ulkoinen viestintä) 	<ul style="list-style-type: none"> Viestintäsuunnitelmaan pohjautuva mittaristo. Tukena mediaseurantaan hankittava työkalu.

TOTEUMA

Maakuntahallitus vahvisti 18.11.2024/86§ päätöksellään viestinnän ja tiedottamisen periaatteet. Kevään aikana viestinnän ja tiedottamisen periaatteiden pohjalta on lähdetty valmistelevaan sisäisen ja ulkoisen viestinnän suunnitelmaa.

Suunnitelmaan sisällytettävän mittariston ja viestinnän tueksi on hankittu hallintojohtajan 3.4.2025/15 § päätöksellä palvelukokonaisuus Meltwater Oy:ltä. Palvelu sisältää seuraavan kokonaisuuden:

- Uutis- ja sosiaalisen median seuranta
- Julkisten asiakirjojen lähdekanta
- Mediakontaktit- ja tiedotejakelu

Viestintäsuunnitelma oli alun perin tarkoitus tuoda maakuntahallituksen vahvistettavaksi vuoden 2025 aikana. Valmistelutyö on kuitenkin kestänyt odotettua kauemmin, sillä suunnitelman sisältöä on muutettu valmistelun aikana useaan otteeseen. Muutosten tavoitteena on ollut parantaa suunnitelman käytännönläheisyyttä, ohjeistuksellista selkeyttä ja hyödynnettävyyttä sekä sisäisessä että ulkoisessa viestinnässä.

Viestintäsuunnitelma tuodaan maakuntahallituksen käsiteltäväksi vuoden 2026 ensimmäiseen kokoukseen.

TAVOITE	TOIMENPITEET	MITTARIT
Henkilöstön osaamisen ja resursien käytön jatkuva kehittäminen (painopisteet:1, 4)	<ul style="list-style-type: none"> Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laatiminen kuvaukset keskeisistä työprosesseista 	<ul style="list-style-type: none"> Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vahvistettu ja käyttöön otettu

TOTEUMA

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma on vahvistettu maakuntahallituksen toimesta 8.12.2025/112 §.

Hallintopalveluiden työprosesseja koskevien kuvausten osalta on alkuvuodesta keskitetty edunvalvontatyöhön. Prosessien läpikäyminen on jatkuvaa työtä ja niiden työstäminen tapahtuu toimialalla palvelukokonaisuuksittain.

TAVOITE	TOIMENPITEET	MITTARIT
Digitalisaation terävoittäminen (painopisteet:1, 2, 3, 4)	<ul style="list-style-type: none"> • Digistrategian laadinnan aloittaminen • Tekoälypohjaisten työkalujen käyttöönotto (esim. Copilot -pilotointi) 	<ul style="list-style-type: none"> • Digistrategian laadintatyön aloittaminen vuoden 2025 aikana • Tekoälypohjaisten työkalujen käytöstä saatujen parhaiden käytänteiden jalkauttaminen prosesseihin
TOTEUMA		
<p>Kevään aikana aloitettiin Copilot –pilotointi perustamalla sitä varten työryhmä. Ryhmässä on edustettuna liiton kaikki toimialat. Copilot on tekoälypohjainen avustaja, jonka avulla voidaan mm. tuottaa ja muokata tekstiä nopeammin, tiivistää kokouksia ja viestejä sekä tehostaa tiedonhakua ja päätöksentekoa Ryhmässä on edustettuna liiton kaikki toimialat. Pilotoinnin kautta saatuja parhaita käytänteitä on lähdetty kirjamaan ja niiden dokumentoiminen on käynnissä. Tavoitteena on muodostaa yhteinen käytäntökokoelma, joka tukee Copilotin hyödyntämistä eri toimialoilla.</p> <p>Satakuntaliittoon on myös hankittu vuoden 2024 aika tekoälyavusteinen digitaalinen yhteistyöalusta Howspace. Alusta tukee organisaatioiden oppimista, kehittämistä ja muutosprosesseja. Se on suunniteltu erityisesti yhteisölliseen työskentelyyn, kuten strategiatyöhön, koulutuksiin, verkostotyöhön ja osallistaviin prosesseihin. Satakuntaliitossa Howspacea on hyödynnetty erityisesti aluekehityksen toimialalla, jossa sitä on käytetty mm. maakuntaohjelman valmistelutyön osallistavissa yhteistyötilaisuuksissa.</p> <p>Huhtikuussa käynnistyi yhteistyöprojekti alueiden käytön toimialan ja RoboAI-akatemian kanssa. Projektin tavoitteena on kartoittaa ja edistää tekoälyn (Copilot) hyödyntämistä lausuntojen valmistelutyössä, jossa usein käsitellään laajoja aineistokokonaisuuksia. Projektityö on kesken ja tällä hetkellä projektissa työskennellään opiskelijoiden rakentaman tekoälytyökalun prototyypin parissa.</p> <p>Digistrategian laadintatyötä ei ole ehditty aloittaa, sillä siihen ei hallintopalveluissa ole ollut riittävästi aikaa ja resursseja. Strategian laadintatyö siirtyminen tuleville suunnitelmavuosille on todennäköistä.</p>		

TAVOITE	TOIMENPITEET	MITTARIT
Edunvalvontatyön prosessien tehostaminen (painopisteet:1, 2, 3, 4)	<ul style="list-style-type: none"> • Edunvalvonnan ennakkoinnin vahvistaminen (vuosikello, hankesalkku jne.) • Vahvistetaan edunvalvonnan asiantuntijuutta ja osaamista • Tehtäväkuvien päivittäminen • Yhteistyön kehittäminen Lännen liittojen edunvalvojien kesken 	<ul style="list-style-type: none"> • Tehtäväkuvat päivitetty • Hankesalkusta ja vuosikellosta nostettujen tavoitteiden ja painopisteiden säännönmukainen seuranta • Edunvalvonnan ja vaikuttamisen prosessikuvaukset tehty
TOTEUMA		
<p>Edunvalvontatyön prosessien tehostamisen osalta on tehty mm. seuraavia toimenpiteitä:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Päätoimisten edunvalvojien tehtäväkuva sekä vastuujakoa on päivitetty. • Edunajamissuunnitelma 2025 vahvistettiin maakuntahallituksen toimesta 17.3.2025/19§. Vuosittain vahvistettavaan edunajamissuunnitelmaan nostetaan ajankohtaiset edunvalvottavat asiat, joiden tavoitteiden saavuttamiseksi maakuntaliitto toimii laajassa yhteistyössä mm. alueen kansanedustajien, kaupunkien ja kuntien johdon, alueen koulutussektorin, valtionhallinnon, työmarkkina- ja elinkeinoelämän järjestöjen ja yrittäjäjärjestön, yritysten, kolmannen sektorin toimijoiden sekä muiden aluekehittämiseen osallistuvien yhteistyötahojen kanssa. • Satakunnan hallitusohjelmatavoitteiden (2027-2031) valmistelu on aloitettu kevään aikana. <p>Edunvalvonnan vaikuttavuuden seuranta ja kehittäminen tapahtuu säännöllisesti kokoontuvan edunvalvonnan työryhmän toimesta. Työryhmän kokoonpanoon kuuluvat maakuntajohtaja, päätoimiset edunvalvojat, viestinnän asiantuntija sekä hallintojohtaja. Työryhmän toimintaa johtaa maakuntajohtaja</p>		

Henkilökunta

Satakuntaliiton palveluksessa 31.12.2025 oli 26 työntekijää, joista vakituisia 22 ja määräaikaisia 4 henkilöä.

Luottamushenkilöhallinto

Satakuntaliiton ylin päättävä elin on kunnallisvaalikaudeksi valittava maakuntavaltuusto. Maakuntavaltuusto päättää muun muassa liiton taloussuunnitelmasta ja talousarviosta, hyväksyy tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen. Valtuustossa on 53 jäsentä.

Uuden valtuustokauden 2025-2029 aloittamista varten Satakuntaliiton edustajainkokous kokoontui valtuuston asettamista varten 5.9.2025. Uusi asetettu maakuntavaltuusto kokoontui ensimmäiseen kokoukseensa 3.10.2025. Ensimmäisessä kokouksessa valittiin valtuustokaudeksi 2025-2029 jäsenet maakuntahallitukseen, tarkastuslautakuntaan sekä muodostettiin valtuustoryhmät. Maakuntahallitus ensimmäinen valtuustokauden 2025-2029 kokous pidettiin 13.10.2025.

Syksyn aikana uusille valtuutetuille ja varavaltuutetuille järjestettiin kaksi perehdytystilaisuutta Satakuntaliiton toiminnasta. Tilaisuudet järjestettiin 11.9.2025 ja 23.9.2025. Etäyhteydellä järjestettyihin tilaisuuksiin kutsuttiin myös peruskuntien valtuutetut ja varavaltuutetut. Valtuuston 28.11.2025 kokouksen jälkeen valtuustolle pidettiin perehdytysiltapäivä, jossa aiheina olivat muun muassa luottamushenkilöiden kaksoisrooli, maakuntakaava sekä maakuntaohjelma. Perehdytystä on tämän jälkeen jatkettu toimielinkohtaisin koulutuksin ja tilaisuuksin.

Maakuntahallitus vastaa Satakuntaliiton hallinnosta ja taloudenhoidosta, ohjaa ja valvoo Satakuntaliiton viraston toimintaa. Maakuntahallituksessa on vuonna 2025 alkaneella vaalikaudella 13 jäsentä maakunnan poliittisten valtasuhteiden mukaan.

Maakuntahallitus on asettanut toimikaudekseen mm. maakunnan yhteistyöryhmän ja maakuntastrategia- ja maakuntakaavatoimikunnan.

Maakuntavaltuusto kokoontui vuonna 2025 yhteensä 3 kertaa ja maakuntahallitus 10 kertaa. Maakuntahallitus ensimmäinen valtuustokauden 2025-2029 kokous pidettiin 13.10.2025.

Tarkastuslautakunnan tehtävänä on valvoa, että maakuntavaltuuston liiton toiminnalle asettamat tavoitteet toteutuvat. Tarkastuslautakunnassa on viisi jäsentä. Tarkastuslautakunta on valittu 2025 alkaneelle vaalikaudelle. Tilintarkastusyhteisönä toimii BDO Audiator Oy. Tarkastuslautakunta kokoontui 3 kertaa.

Maakuntahallitus 2021-2025

(2.10.2025 saakka)

JÄSEN	HENK.KOHT. VARAJÄSEN	PUOLUE
Rainer Lehti, pj. Rauma	Jari Laiho Rauma	SDP
Mikael Ropo, vpj. Pori	Jukka Tuori Huittinen	KOK
Bergroth-Lampinen Diana Pori	Vesivalo Rauno Pori	SDP
Grönmark Sanna Pori	Aro Timo Pori	VIHR
Holmlund Anne Ulvila	Tuominen Hanna Eurajoki	KOK
Kalliokorpi Sari Nakkila	Peltola Etta - Sakari Heidi 29.11.2024 alkaen Pori	PS
Kivenmaa Harri Kokemäki	Helander-Nieminen Eija Eura	SDP
Kujanpää Katri Kankaanpää	Sjöman Miia Jämijärvi	SDP
Kähkönen Kari Kankaanpää	Uotila Jarmo Harjavalta	KOK
Laaksonen Jari Säkylä	Riuttamäki Ilkka Huittinen	PS
Ollila Helena Rauma	Koskiranta Raija Pori	KESK
Pajukoski Jari Pori	Ekroth Susanne Rauma	VAS
Uusitalo Mikko Kankaanpää	Hakala Vilho Nakkila	KESK

Maakuntavaltuuston puheenjohtajistolla on läsnä-
olo ja puheoikeus maakuntahallituksen kokouksis-
sa.

Maakuntavaltuuston puheenjohtajisto:

Marttinen Matias, pj. KOK
Huhtanen Tapio, I vpj., KESK
Salomäki Lassi, II vpj., SDP
Kaunisto Mikko, III vpj., VAS

Maakuntahallitus 2025-2029

(3.10.2025 alkaen)

JÄSEN	HENK.KOHT. VARAJÄSEN	PUOLUE
Samu Vahteristo, pj. Rauma	Pasi Kusmin, Rauma	KOK
Karoliina Kanerva, vpj. Rauma	Johanna Riikilä, Rauma	SDP
Riitta Sulameri, Pori	Ari Nordström, Pori	SDP
Voitto Raita-Aho, Karvia	Miia Sjöman, Jämijärvi	SDP
Maaret Vainio, Eura	Manu Rantamäki, Ulvila	SDP
Janne Savolainen, Rauma	Petri Marttinen, Rauma	SDP
Mikko Uusitalo, Kankaanpää	Kaarlo Peltomaa, Pomarkku	KESK
Raija Koskiranta, Pori	Laura Airila, Huittinen	KESK
Laura Vävilä, Säkylä	Tuija Kankkio, Rauma	KESK
Viliina Välimäki, Pori	Helvi Walli, Pori	KOK
Anne Holmlund, Ulvila	Jukka Ohrankämmen, Karvia	KOK
Mikko Kaunisto, Huittinen	Jaakko Jäntti, Pori	VAS
Hannu Juhola, Kankaanpää	Sari Peippo, Nakkila	PS

Maakuntavaltuuston puheenjohtajistolla on läsnä-olo ja puheoikeus maakuntahallituksen kokouksissa.

Maakuntavaltuuston puheenjohtajisto:

Laulainen Arja, pj. SDP

Hakala Vilho, I vpj., KESK

Mäntynen Kaj-Mikko II vpj., SDP

Rautanen Maria III vpj., KOK

Maakuntavaltuusto

Jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Eura (3)	
Helander-Nieminen Eija (SDP)	Vainio Maaret
Junnila Vesa-Matti (PS)	Helin Rauli
Kreula Lauri (Kesk.)	Erkkilä Virve
Eurajoki (3)	
Jalonen Vesa (Kesk.)	Vaitomaa Marja
Hollmén Maria (Kok.)	Tuominen Hanna
Sjöman Ilona (SDP)	Sainio Tuula-Marja
Harjavalta (2)	
Salomäki Lassi (SDP)	Nummikari Reijo
Uotila Jarmo (Kok.)	Keisari Heikki
Huittinen (3)	
Immonen Joonas (27.5.2024 saakka)	
Metsämäki Arto (Kesk.) (27.5.2024 alkaen)	Kuisma Aulikki
Kaunisto Mikko (Vas.) Sarjomaa Sisko	Sarjomaa Sisko
Tähtinen Tinja (Kok.) Tormas Anni	Tormas Anni
Jämijärvi (1)	
Peurala Matti (Kesk.) Sorvali Timo	Sorvali Timo
Kankaanpää (4)	
Haavisto Erno (PS)	Vehmasto Aulis
Kerola Keijo (Kesk.)	Uusitalo Mikko
Kuusisto Paula (SDP)	Mäensivu Petra
Laurila Tapio (PS)	Latvajärvi Sofia
Karvia (1)	
Kannisto Jari (SDP)	Raita-aho Voitto
Kokemäki (2)	
Perttula Arto (PS)	Lahtinen Marko
Tuominen Eeva-Liisa (Kesk.)	Seppälä Juhani
Merikarvia (1)	
Jaakkola Anna-Kaisa (Kesk.)	Ylineva Niina
Nakkila (2)	
Ahola Kelpo (Kok.)	Aalto Harri
Hakala Vilho (Kesk.)	Myllymaa Ilmo
Pomarkku (1)	
Heininen Jaana (Vas.)	Salmela Aila
Pori (12)	
Alenius Sinikka (SDP)	Kähkönen Neea
Hesso Emmastiina (Vas.)	Ranta Raisa
Huhtanen Tapio (Kesk.)	Kantola Juha
Korpela Simo (KD)	Juntunen Marketta
Stenman Tiina (PS)	Välimäki Matti
Lundén Martti (SDP)	Välimäki Erno

Myllykoski Sonja (SDP)	Puska Tiina
Peltola Etta (PS) (7.10.2024 saakka)	
Sakari Heidi (7.10.2024 alkaen)	Nurmi Arto
Pullinen Laura (Vihr.)	Sinisalmi Hanna
Ropo Mikael (Kok.)	Joutsenlahti Juha
Salmi Anssi (PS)	Läntinen Ismo
Välimäki Viliina (Kok.)	Kyhä Henna
Rauma (10)	
Ahvenjärvi Sauli (KD)	Vainila Johanna
Hanni Marianna (Vihr.)	Hiljanen Heidi
Hatakka Lotta (Vas.)	Rantanen Miika
Kailaanmäki Pasi (Vihr.)	Ruponen Susanna
Kiiski Sanna (PS)	Määttä Jasmin
Korteniemi Mika (PS)	Vainio Tomi
Marttinen Matias (Kok.)	Eklöf Mikael
Pettersson Sari (Kok.)	Lampi Iida
Ringbom Reijo (SDP)	Wallenius Pekka
Vauhkonen Ilse (SDP)	Pirinen Maarit
Siikainen (1)	
Kurtti Arja (SDP)	Vettenranta Katja
Säkylä (2)	
Jaspa Marjo (Kok.)	Kauppi Kullervo
Rautiainen Pekka (SDP)	Mäkinen Jari
Ulvila (4)	
Mäntylä Anne (SDP)	Riita Tuulia
Roine Antti (Kok.)	Kallioinen Mika
Hietaranta Marja (Kok.) (10.6.2024 saakka)	
Pukkila Heikki (10.6.2024 alkaen)	Ahonen Tiina
Tuori Pekka (Vas.)	Raune Vesa-Pekka

Tarkastuslautakunta

Jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Sjöman Ilona, Eurajoki, puheenjohtaja	Kähkönen Nea, Pori
Laurila Tapio, Kankaapää, varapuheenjohtaja	Viinamäki Niko - Läntinen Ismo 31.5.2024 alkaen, Pori
Aalto Harri, Nakkila	Roine Antti, Ulvila
Kuisma Aulikki, Huittinen	Jaakkola Anna-Kaisa, Merikarvia
Viljanen Jarkko, Ulvila	Bragge Eetu, Nakkila

Maakuntavaltuusto

Jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Eura (3)	
Helin Rauli (PS)	Sarin Jyri
Juhola Riku (KESK)	Jalonen Riikka
Toivonen Johanna (SDP)	Sinkkonen Maija
Eurajoki (3)	
Aalto Pauliina (SDP)	Johansson Seija
Ankelo Kimmo (KESK)	Vaitomaa Marja
Hollmén Maria (KOK)	Tuominen Hanna
Harjavalta (2)	
Mäntynen Kaj-Mikko (SDP)	Salomäki Lassi
Uotila Jarmo (Kok.)	Kangas Matias
Huittinen (3)	
Hahko Salla (KOK)	Routakangas Anitta
Metsämäki Arto (KESK)	Kuisma Aulikki
Santala Markus (VAS)	Rantanen Elias (KD)
Jämijärvi (1)	
Seppälä Olli (SDP)	Mäkelä Pentti
Kankaanpää (4)	
Juhola Hannu (PS)	Latvajärvi Sofia
Koivisto Arimo (KESK)	Pääjoki Pekka
Vuorinen Hannaleena (SDP)	Mäensivu Petra
Väkeväinen Nina (KESK)	Kenttä Hanna
Karvia (1)	
Kannisto Jari (SDP)	Raita-aho Voitto
Kokemäki (2)	
Kivenmaa Aapo (SDP)	Härkönen Tommi
Tuominen Eeva-Liisa (KESK)	Seppälä Juhani
Merikarvia (1)	
Ylineva Niina (KESK)	Kujala Tarja
Nakkila (2)	
Ahola Kelpo (Kok.)	Aalto Harri
Hakala Vilho (Kesk.)	Myllymaa Ilmo
Pomarkku (1)	
Heininen Jaana (Vas.)	Salmela Aila
Pori (12)	
Huhtala Johanna (SDP)	Alenius Sinikka
Huru Petri (PS)	Välimäki Matti
Ihamäki Jussi (KOK)	Joutsenlahti Juha
Kantola Juha (KESK)	Viinamäki Niko
Laulainen Arja (SDP)	Heino Mirva
Leino-Holm Minka (VIHR)	Laurila Jenni
Lundén Martti (SDP)	Ryynänen Joonas

Nordström Ari (SDP)	Levonen Jyrki
Rautanen Maria (KOK)	Kyhä Henna
Sakari Heidi (PS)	Aalto Tomi
Salmio Marita (KESK)	Sulkava Heli
Skrov Emmastiina (VAS)	Lundell Katja
Rauma (10)	
Ahvenjärvi Sauli (KD)	Ailasmaa Tapio (VAS)
Haaslahti Saara (VIHR)	Seikkula Evita
Määttä Jasmin (PS)	Mäenranta Pasi
Nordberg Mea (KOK)	Lampi Iida
Ringbom Reijo (SDP)	Wallenius Pekka
Ruponen Susanna (VAS)	Hatakka Lotta
Santaoja Eveliina (SDP)	Salonen Merje
Ussa Janne (KOK)	Hakala Timo
Vauhkonen Ilse (SDP)	Varjonen Marjo
Vähä-Ettala Niklas (KESK)	Talosaari Jenni
Siikainen (1)	
Kurtti Marjaana (SDP)	Raunio Anu
Säkylä (2)	
Aaltonen Juhani (KOK)	Käppi Hannu
Rautiainen Pekka (SDP)	Salonen Harri
Ulvila (4)	
Ahonen Tiina (KOK)	Roine Antti
Mäntylä Anne (SDP)	Mattila Johanna
Rantala Roope (KOK)	Pukkila Heikki
Tuori Pekka (VAS)	Hietanen Petra

Tarkastuslautakunta

Jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Vauhkonen Ilse, Rauma, puheenjohtaja	Immonen Joni, Huittinen
Metsämäki Arto, Huittinen, varapuheenjohtaja	Jokela Satu, Jämijärvi
Ahola Kelpo, Nakkila	Aho Johanna, Kankaanpää
Lampela Marja, Rauma	Pool Nicolas, Rauma
Viljanen Jarkko, Ulvila	Uimaluoto Marika, Merikarvia

Palkitut

Satakunnan Vuoden Kylä 2025

Rekikosken kylä Huittisista

Hopeinen Satakuntamitali

Marja Karvonen

Pronssinen Satakuntamitali

Satakuntavaltuuskunta

Satakunnan aluesuunnittelumitali

Harjavallan kaupunki

Nuori Satakuntalainen mitali

Alex Nurmi ja Oskari Metsäketo, Aasin Churrot
yritys

Satakunnan Suurlähettiläs 2026

Amanda Kotaja

Tilikauden tuloksen käsittely

Maakuntavaltuusto on oikeuttanut talousarviota hyväksyessään maakuntahallituksen ylittämään talousarvion sillä edellytyksellä, etteivät kuntien jäsenmaksusuudet nouse.

Maakuntahallitus esittää maakuntavaltuustolle, että tilikauden ylijäämä 42 174 euroa kirjataan voitto- ja tappiotilille.

Selonteko Satakuntaliiton sisäisen valvonnan järjestämisestä

Satakunnan maakuntahallitus toteaa, että sisäinen valvonta ja riskienhallinta maakuntaliitossa järjestetty asianmukaisella ja riittävällä tavalla.

Maakuntahallitus perustaa kantansa seuraaviin seikkoihin:

- Maakuntaliiton säännöt ja ohjeet ovat ajan tasalla:
 - Uusi hankintaohje hyväksytty maakuntahallituksessa 13.2.2023
 - Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeen uudistamisen ja hankehallinnoinnin ohjeen sekä MYR:n työjärjestyksen päivittämisen maakuntahallitus hyväksynyt 20.11.2023 (§ 99)
 - Hallintosäännön päivitys hyväksytty maakuntavaltuustossa 8.12.2023 (§ 22)
- Liiton lakisäätteiset tehtävät on suoritettu ao. lakeja ja säädöksiä noudattaen.
- Sisäisen valvonnan osalta ei ole havaittu puutteita kuluneella tilikaudella.
- Toimialat ovat omalta osaltaan raportoineet maakuntajohtajalle sisäisen valvontansa järjestämisestä.
- Osana riskienhallintaa liiton vakuutukset ovat ajan tasalla ja riittävän kattavat. Lakisäätteisten vakuutusten lisäksi liiton keskeinen käyttöomaisuus, luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden toiminnanvastuu sekä luottamustoimen tapaturmat ja matkat on vakuutettu If vahinkovakuutusyhtiössä. Liitossa ei ole tapahtunut kuluneella tilikaudella sellaisia vahinkotapahtumia, jotka olisivat edellyttäneet korvauksia joko liitolle itselleen, liiton työntekijälle tai ulkopuoliselle taholle.

- Henkilöriskien osalta on varahenkilöjärjestelmä, mutta se kaipaa kehittämistä etenkin, jos eräiden avainhenkilöiden poissaolot jatkuisivat pitemmän ajan.
- Tietoturvariskien varalta liitolla on henkilökuntaa varten kirjallinen ohjeistus sekä ajantasaiset palomuurit ja virustorjunnat.
- Liiton sopimusten voimassaoloa ja sopimusehtoja seurataan, voimassa olevat sopimukset on siirretty sopimustenhallintajärjestelmään 2018. Erityinen huomio sopimusehtoihin kohdistuu maksettaessa sopimukseen perustuvia laskuja.

TALOUELLISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMISVERTAILU

Liiton taloudellisessa toiminnassa varsinaisen toiminnan kulut, kuten vakituisten työntekijöiden palkat, toimitilojen vuokrat, luottamushenkilöiden kulut ja yhteistoiminta Länsi-Suomen liittojen kanssa katetaan kuntien maksuosuuksilla. Rakennera-
hastavaroista teknisen tuella rahoitetaan maakun-
nan yhteistyöryhmän (MYR:n) toimintaa.

Määräaikaista projekteja rahoitetaan EU-tuella, eri ministeriöiden tai yhteistyökumppanien rahoitusosuuksilla. Näiden määrä vaihtelee vuosittain. Lisäksi liitolla on ollut vähenevässä määrin myös toimintaa, jonka kuluja katetaan maakunnan kehittämisrahalla.

Kuntien maksuosuuksilla katettu toiminta

Varsinaiseen toimintaan eli kuntien maksuosuuksilla katettuun toimintaan kuuluvat luottamusmiehallinto ja virasto, minkä kuluihin sisältyy myös Länsi-Suomen Allianssin (WFA) kanssa tehtävä yhteistyö.

Viraston toiminnan tulos muodostui ylijäämäiseksi. Viraston toimintakate oli 276 297 euroa ylijäämäinen, joka on verrattuna talousarvioon 87 379 enemmän. Erityisesti palvelujen ostot sekä henkilöstömenot toteutuivat arvioitua huomattavasti pienempänä.

Henkilöstömenoja vähensi tasopalkkajärjestelmän odotettua pienempi palkkojen harmonisointitarve sekä palvelussuhteissa tapahtuneet ennakoimattomat muutokset mm. osa-aikuisuus. Palvelujen ostojen osalta erityisesti asiantuntijapalveluiden ostot toteutuivat suunniteltua pienempänä muun muassa maakuntakaavavalmistelu osalta. Lähtökohtaisesti alijäämäinen talousarvio on edellyttänyt tarkkaa kustannuseurainta ja mm. hankintoja on tarkasteltu huolellisesti. Lähtökohtaisesti talousarvion alijäämäisyys on edellyttänyt tarkkaa ja jatkuvaa kustannusten seurainta. Tämän vuoksi mm. hankintojen arviointiin on kiinnitetty liiton toiminnassa erityistä huomiota.

Muissa toimintamenoissa vuokra- ja hoitovastikkeiden sopimuskorotukset nostivat kustannuksia noin 8,5 %. Toimintamenojen kokonaiskustannukset toteutuivat noin 3,8 % talousarviossa arvioitua pienempänä.

Toimintatuotot toteutuivat lähes talousarvion mu-

kaisesti tuottojen toteutuessa n. 0,2% talousarviota pienempänä.

Perustoiminnot	TP 2024	TA 2025	TP 2025	Poikkeama	Poikkeama%
Myyntitulot	2 492 001	2 492 000	2 485 599	-6 401	-0,3 %
Tuet ja avustukset	8 469	5 000	8 114	3 114	62,3 %
Muut toimintatulot	84 109	86 000	85 093	-907	-1,1 %
Toimintatulot	2 584 579	2 583 000	2 578 806	-4 194	-0,2 %
Henkilöstömenot	-1 521 250	-1 582 640	-1 551 096	31 544	-2,0 %
Palvelujen ostot	-512 462	-551 500	-484 692	66 808	-12,1 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-23 339	-23 500	-28 300	-4 800	20,4 %
Avustukset	0	0	18 236	18 236	100,0 %
Muut toimintamenot	-257 441	-236 443	-256 659	-20 215	8,5 %
Toimintamenot	-2 314 493	-2 394 083	-2 302 510	91 573	-3,8 %
Toimintakate	270 086	188 917	276 297	87 379	46,3 %

Luottamushenkilöhallinnon toimintakulut ylittävät budjetin 2 990 eurolla toimintakulujen toteutus- sa lähes talousarvion mukaisesti. Toimintakulujen kasvu edelliseen tilinpäätöksen verrattuna selittyy uuden valtuustokauden aloituksella. Kuntavaali- vuonna pidetään edustajainkokous, joka asettaa uuden maakuntavaltuuston. Maakuntavaltuuston kokouksia on myös poikkeuksellisesti vaalivuonna

kolme (järjestäytymiskokous) kappaletta normaalin kahden kokouksen sijaan.

Luottamushenkilöhallintoon kuuluvat maakuntaval- tuuston, maakuntahallituksen ja tarkastuslautakun- nan kustannukset.

Luottamushenkilöhallinto	TP 2024	TA 2025	TP 2025	Poikkeama	Poikkeama%
Henkilöstömenot	-62 453	-70 832	-76 250	-5 418	7,6 %
Palvelujen ostot	-22 629	-36 400	-30 308	6 092	-16,7 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-33	0	-280	-280	100,0 %
Muut toimintamenot	-3 387	-3 000	-5 990	-2 990	99,7 %
Toimintamenot	-88 502	-110 232	-112 828	-2 597	2,4 %
Toimintakate	-88 502	-110 232	-112 828	-2 597	2,4 %

Muulla rahoituksella katettu toiminta

Muulla kuin kuntien maksuosuuksilla katettuun toimintaan on laskettu muulla rahoituksella rahoitetut määräaikaisten hankkeet ja projektit ja EU-hankkeiden hallinnointiin sekä MYR:n toimintaan tarkoitettu tekninen tuki. Syntyneet kulut katetaan lähtökohtaisesti projektien omilla tuloilla sekä niissä syntyneitä kustannuksia vastaan saadulla tuella.

Vuoden 2025 aikana Satakuntaliiton itsetoteutettavia projekteja olivat kulttuuripainotteinen Ilon ja valon Satakunta- ja Ilmastohanke. Opetus- ja kulttuuriministeriön osarahoittamaa Ilon ja valon Satakunta - hankkeen tavoitteena oli edistää Satakunnassa kulttuurin ja taiteen yhdenvertaista saatavuutta ja saavutettavuutta, toimintaedellytyksiä, kehittää kuntien kulttuuripalvelujen järjestämiseen liittyvää osaamista ja kestäviä toimintamalleja sekä vahvistaa alueen toimijoiden erityisesti kuntien yhteistyötä. Hanke päättyi syksyllä 2025 ja se sai jatkoa 1.10.2025 aloitetun AKKE-hankkeen (Alueiden kestävä kasvun ja elinvoiman tukeminen rahoitus) muodossa. Uuden hankkeen nimi on Ilon ja valon Satakunta 2.0 ja hankkeen tavoitteena on edistää aiemmin toteutetussa Ilon ja valon Satakunta- kuntien kulttuuritoiminnan alueellisessa hankkeessa kehitettyjä toimintoja sekä hankkeen aikana tunnistettuja, uusia toimenpiteitä mm. valtakunnallisen Kulttuuripankin verkkopalvelun käyttöönotto.

Ilmastohankkeen (Alueelliset innovaatiot ja kokeilut (AIKO) -hanke) päättyi vuoden 2025 lopussa.

Hankkeen tavoitteena oli edistää maakunnallista ilmastoysteistyötä ottaen huomioon samalla vihreän siirtymän tavoitteet, ja kehittää osana vihreää siirtymää ilmastonmuutoksen hillintää koskevien tavoitteiden ja tietopohjan huomioonottamista ja menettelytapoja Satakuntakuntastrategian 2050 edistämistyössä ja Satakunnan maakuntakaavan 2050 valmistelutyössä.

Projektien tuotot ja kulut jäivät talousarviota pienemmiksi, koska budjetissa oli varauduttu myös mahdollisen kolmannen hankkeen toteutumiseen. Itse toteutettujen projektien osalta Ilon ja valon Satakunta sai jatkoa mutta muita uusia hankekokoisuutta ei käynnistynyt vuoden 2025 aikana.

Projektien päättyessä tuloutettavassa tuessa huomioidaan kokonaisuudessaan projektiaikaiset kustannukset. Kokonaiskustannusten perusteella tuloutettava tuki vuoteen 2025 on suurempi kuin toteutuneet kustannukset. Toimintakate muodostui edellä mainitun johdosta 15 861 euroa ylijäämäiseksi.

Itse toteutetut projektit:

Hanke	tuki-%	rahoittaja
Ilon ja valon Satakunta	90,0 %	OKM
Ilmastohanke	80,0 %	YM

Projektit	TP 2024	TA 2025	TP 2025	Poikkeama	Poikkeama%
Tuet ja avustukset	88 229	130 000	119 119	-10 881	-8,4 %
Toimintatulot	88 229	130 000	119 119	-10 881	-8,4 %
Henkilöstömenot	-73 172	-131 452	-89 713	41 738	-31,8 %
Palvelujen ostot	-30 112	-30 500	-13 252	17 249	-56,6 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-440	0	-329	-329	100,0 %
Muut toimintamenot	-6 195	-4 000	35	4 035	-100,9 %
Toimintamenot	-109 919	-165 952	-103 258	62 693	-37,8 %
Toimintakate	-21 690	-35 952	15 861	51 813	-144,1 %

Teknisellä tuella rahoitettu toiminta

EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelmakausi Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 käynnistyi marraskuussa 2021. Satakuntaliitto on ohjelmakaudella välittävä viranomaisen ja tekee ohjelmasta rahoitettavien hankkeiden rahoitus ja maksatuspäätökset.

Lisäksi Satakuntaliitto toimii ohjelmakauden toteutuksen ja seurannan koordinaattorina Länsi-Suomen alueella.

Tekninen tuki	TP 2024	TA 2025	TP 2025	Poikkeama	Poikkeama%
Tuet ja avustukset	105 300	162 142	135 675	-26 467	-16,3 %
Muut toimintatulot	56 686	52 684	56 686	4 002	7,6 %
Toimintatulot	161 986	214 826	192 361	-22 465	-10,5 %
Henkilöstömenot	-263 234	-320 060	-312 824	7 236	-2,3 %
Palvelujen ostot	-16 731	-13 000	-17 883	-4 883	37,6 %
Muut toimintamenot	-5 274	-5 000	-287	4 713	-94,3 %
Toimintamenot	-285 240	-338 060	-330 994	7 066	-2,1 %
Toimintakate	-123 254	-123 234	-138 633	15 399	12,5 %

Satakuntaliitto yhteensä

Toimintakatteen ylijäämäksi (ennen rahoituseriä) muodostui 40 697 euroa koko Satakuntaliiton osalta.

Vuodelle 2025 alun perin arvioitu alijäämäinen talousarvio toteutui lopulta ylijäämäisenä. Muutoksen taustalla olivat erityisesti palvelujen ostojen sekä henkilöstömenojen ennakoitua pienemmät kustannukset.

Kustannuskehityksen taustatekijöitä on tarkasteltu yksityiskohtaisemmin kustannuspaikkakohtaisessa osiossa (s. 30–33).

Yhteensä Satakuntaliitto	TP 2024	TA 2025	TP 2025	Poikkeama	Poikkeama%
Myyntitulot	2 492 001	2 492 000	2 485 599	-6 401	-0,3 %
Tuet ja avustukset	201 997	297 142	262 908	-34 234	-11,5 %
Muut toimintatulot	140 795	138 684	141 779	3 095	2,2 %
Toimintatulot	2 834 793	2 927 826	2 890 286	-37 540	-1,3 %
Henkilöstömenot	-1 920 110	-2 104 983	-2 029 882	75 101	-3,6 %
Palvelujen ostot	-581 934	-631 400	-546 135	85 265	-13,5 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-23 812	-23 500	-28 908	-5 408	23,0 %
Avustukset	0	0	18 236	18 236	100,0 %
Muut toimintamenot	-272 298	-248 443	-262 900	-14 457	5,8 %
Toimintamenot	-2 798 154	-3 008 326	-2 849 589	158 737	-5,3 %
Toimintakate	36 640	-80 500	40 697	121 197	150,6 %

TILINPÄÄTÖSLASKELMAT JA TILINPÄÄTÖKSEN TIEDOT

Tuloslaskelma

	TP 2025	TP 2024
TOIMINTATUOTOT	2 890 286,06	2 834 793,86
Myyntituotot	2 485 599,00	2 492 001,00
Myyntituotot kunnilta	2 485 599,00	2 485 601,00
Myyntituotot muilta	0,00	6 400,00
Tuet ja avustukset	262 908,26	201 997,74
Tuet ja avustukset valtiolta	135 675,00	105 300,00
Tuet ja avustukset muilta	127 233,26	96 697,74
Muut toimintatuotot	141 778,80	140 795,12
TOIMINTAKULUT	-2 849 589,16	-2 798 154,02
Henkilöstökulut	-2 029 881,76	-1 920 109,88
Palkat ja palkkiot	-1 721 123,83	-1 657 824,02
joista Henkilöstökorvaukset	5 810,78	24 663,52
Henkilösivukulut	-314 568,71	-286 949,38
joista Eläkekulut	-275 424,53	-263 433,35
joista Muut henkilösivukulut	-39 144,18	-23 516,03
Palvelujen ostot	-546 135,00	-581 934,47
Aineet, tarvikkeet, tavarat	-28 908,39	-23 811,87
Avustukset	18 235,86	0,00
Muut toimintakulut	-262 899,87	-272 297,80
TOIMINTAKATE	40 696,90	36 639,84
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT	1 477,02	2 302,26
Rahoitustuotot ja -kulut		
Korkotuotot	38,77	103,19
Muut rahoitustuotot	1 454,70	2 304,65
Korkokulut	0,00	0,00
Muut rahoituskulut	-16,45	-105,58
TILIKAUDEN TULOS	42 173,92	38 942,10
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	42 173,92	38 942,10

Tase

VASTAAVAA	2025	2024	VASTATTAVAA	2025	2024
A Pysyvät vastaavat	238 806,02	238 806,02	A Oma pääoma	1 402 880,21	1 360 706,29
III Sijoitukset	238 806,02	238 806,02	I Peruspääoma	290 233,98	290 233,98
1. Osakkeet ja osuudet	238 806,02	238 806,02	IV Edellisten tilikausien ylijäämä (alijäämä)	1 070 472,31	1 031 530,21
B Toimeksiantojen varat	4 015 611,48	3 397 254,92	V Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	42 173,92	38 942,10
Valtion toimeksiannot	4 015 611,48	3 397 254,92	D Toimeksiantojen pääomat	4 015 611,48	3 397 254,92
VAIHTUVAT VASTAAVAT	1 649 876,06	1 685 986,07	1. Valtion toimeksiannot	4 015 611,48	3 397 254,92
Saamiset	301 045,65	161 203,18	E Vieras pääoma	485 801,87	564 085,80
Pitkäaikaiset saamiset	0,00	0,00	II Lyhytaikainen	485 801,87	564 085,80
Muut saamiset	0,00	0,00	6. Ostovelat	53 593,32	29 635,52
Lyhytaikaiset saamiset	301 045,65	161 203,18	7. Muut velat	52 843,72	48 459,68
Myyntisaamiset	192,99	0,00	8. Siirtovelat	379 364,83	485 990,60
Muut saamiset	19 906,76	23 737,64	VASTATTAVAA YHTEENSÄ	5 904 293,56	5 322 047,01
Siirtosaamiset	280 945,90	137 465,54			
Rahoitusarvopaperit	2 576,52	2 576,52			
Osakkeet ja osuudet	2 576,52	2 576,52			
Rahat ja pankkisaamiset	1 346 253,89	1 522 206,37			
V A S T A A V A A	5 904 293,56	5 322 047,01			

Rahoituslaskelma

	2025	2024
Toiminnan rahavirta		
Vuosikate	42 173,92	38 942,10
Tulorahoituksen korjaukset	0	0
Toiminnan rahavirta	42 173,92	38 942,10
Investointien rahavirta		
Investointitulot	0	0
Investointien rahavirta	0	0
Toiminnan ja investointien rahavirta	42 173,92	38 942,10
Rahoituksen rahavirta		
Muut maksuvalmiuden muutokset	-218 126,40	430 308,79
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	0,00	115 600,00
Saamisten muutos	-139 842,47	362 742,74
Korottomien velkojen muutos	-78 283,93	-48 033,95
Rahoituksen rahavirta	-175 952,48	430 308,79
Rahavarojen muutos	-175 952,48	469 250,89

TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

Liitetietojen numerointi viittaa Kirjanpitolautakunnan yleisohjeeseen (25.10.2016) Kunnan ja kunta-yhtymän tilinpäätöksen liitetiedoista. Puuttuva numerointi tarkoittaa, ettei liitetietoa ole laadittu, koska se ei ole oleellinen tai se selviää toimintakertomuksesta tai laskelmista. Liitetiedot täydentävät tilinpäätöslaskelmissä esitettyjä tietoja.

Arvostusperiaatteet ja -menetelmät sekä jaksotusperiaatteet ja -menetelmät

Sijoitusten arvostus:

Pysyvien vastaavien sijoitukset on merkitty taseeseen hankintamenoon tai sitä alempaan arvoon. Arvostuksen perusteena on ollut hyödykkeen todennäköisesti tulevaisuudessa kerryttämän tulo tai sen arvo palvelutuotannossa.

Pysyvien vastaavien sijoitusluonteiset erät on merkitty taseeseen hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen luovutushintaan.

Rahoitusomaisuuden arvostus:

Saamiset on merkitty taseeseen nimellisarvoon tai sitä alempaan arvoon.

Rahoitusarvopaperit:

Rahoitusarvopaperit on merkitty taseeseen hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen luovutushintaan.

Toimintatuotot

	2025	2024
VARSINAINEN TOIMINTA		
Myyntituotot kunnilta	2 485 599,00	2 485 601,00
Myyntituotot muilta	0,00	6 400,00
Tuet ja avustukset muilta	8 114,40	8 469,00
Muut tuotot	85 093,08	84 109,40
YHTEENSÄ	2 578 806,48	2 584 579,40
TEKNINEN TUKI		
Tuet ja avustukset muilta	192 360,72	161 985,72
YHTEENSÄ	192 360,72	161 985,72
PROJEKTIT		
Tuet ja avustukset valtiolta	119 118,86	88 228,74
YHTEENSÄ	119 118,86	88 228,74
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	2 890 286,06	2 834 793,86

Palvelujen ostojen erittely

	TP 2025	TP 2024
Muiden palvelujen ostot	546 135,00	581 934,47
Palvelujen ostot yhteensä	546 135,00	581 934,47

Selvitys suunnitelman mukaisista poistoista

Pienet pysyvien vastaavien hankinnat, joiden hankintameno on alle 8.409,40 euora on kirjattu vuosikuluiksi.

Ei aktivointeja vuonna 2025.

Palvelujen ostojen erittely

	TP 2025	TP 2024
Osinkotuotot muista yhteisöistä	1 417,00	2 304,65

Tasetta koskevat liitetiedot

Tiedot pysyvistä vastaavista tase-eräkohtaisesti

Osakkeet ja osuudet	Huoneisto-osakkeet	Paikoitustaso-osakkeet	Muut osakkeet	YHTEENSÄ
Hankintameno1.1.	216 457,86	18 164,28	4 183,88	238 806,02
Lisäykset	0,00	0,00	0,00	0,00
Vähennykset	0,00	0,00	0,00	0,00
Hankintameno 31.12.	216 457,86	18 164,28	4 183,88	238 806,02
Kirjanpitoarvo 31.12.	216 457,86	18 164,28	4 183,88	238 806,02
Rahoitusarvopaperit			TP 2025	TP 2024
Jälleenhankinta:				
Finda puhelinosa. 1 600 kpl			56 000,00	54 400,00
Nordea Bank FDR 350 kpl			5 629,75	3 675,00
Kirjanpitoarvo:				
Finda puhelinosa. 1 600 kpl			1 749,17	1 749,17
Nordea Bank FDR 350 kpl			827,35	827,35
Erotus			59 053,23	55 498,48
Yhteensä rahoitusarvopaperit			2 576,52	2 576,52

Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät

MUUT SAAMISET	2025	2024
Myyntisaamiset	192,99	0,00
Verohallinto	18 663,91	22 557,53
Muut saamiset	63,01	300,66
YHTEENSÄ	18 919,91	22 858,19
KELAn korvaus, arvio työterveys- huollon kustannuksista	5 000,00	5 000,00
Ostolaskujen jaksotukset	1 923,90	1 964,88
YHTEENSÄ	6 923,90	6 964,88
Muut siirtosaamiset		
Hankesaamiset	274 022,00	130 200,00
YHTEENSÄ	274 022,00	130 200,00

Tiedot taseen vastattavaa tase-eräkohtaisesti

Oman pääoman erittely:	
Peruspääoma 01.01.2024	290 233,98
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	1 070 472,31
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	42 173,92
Oma pääoma yhteensä 31.12.2025	1 402 880,21

JÄSENKUNTA	Maksuosuus v. 2025	Osuus peruspääomasta	%
EURA	128 117,00	14 959,74	5,15
EURAJOKI	80 049,00	9 347,02	3,22
HARJAVALTA	110 236,00	12 871,84	4,43
HUITTINEN	101 158,00	11 811,84	4,07
JÄMIJÄRVI	18 106,00	2 114,17	0,73
KANKAANPÄÄ	139 085,00	16 240,43	5,60
KARVIA	19 311,00	2 254,87	0,78
KOKEMÄKI	75 396,00	8 803,71	3,03
MERIKARVIA	32 501,00	3 795,02	1,31
NAKKILA	58 764,00	6 861,65	2,36
POMARKKU	20 073,00	2 343,85	0,81
PORI	952 693,00	111 242,35	38,33
RAUMA	504 817,00	58 945,57	20,31
SIIKAINEN	13 451,00	1 570,62	0,54
SÄKYLÄ	78 256,00	9 137,66	3,15
ULVILA	153 586,00	17 933,66	6,18
YHTEENSÄ	2 485 599,00	290 233,98	100,00

Siirtovelkoihin liittyvät olennaiset erät

MUUT SAAMISET	31.12.2025	31.12.2024
Lomapalkkavaraus	344 678,85	338 679,30
Opetus- ja kulttuuriministeriö	0,00	86 500,00
Korona-avustukset 2020	0,00	18 235,86
Valtiovarainministeriö	0,00	5 171,26
Vuoden 2026 puolella maksetut matkalaskut ja ltm-palkkio	596,06	0,00
YHTEENSÄ	345 274,91	448 586,42

Taseen ulkopuolisia järjestelyjä koskevat liitetiedot

Vuokra- ja leasingvastuut

	TP 2025	TP 2024
Vuokravastuut voimassa toistaiseksi 12 kk irtisanomisajalla	178 044	176 762
seuraavalla tilikaudella maksettava osuus	178 044	176 762

Lisäksi Satakuntaliiton IT- laitteet tuotetaan ns. elinkaarimallilla Vakka-Suomen Puhelin Oyلتäjä niiden vuosikustannus on 26 068,92 euroa.

Muut taseen ulkopuoliset järjestelyt

Sopimusvastuu

Yhteistyösopimus 29.10.2008 Länsi-Suomen Alianssi (WEST Finland Alliance WFA) Etelä-Pohjanmaan liitto, Keski-Suomen liitto, Pirkanmaan liitto, Satakuntaliitto ja Östebottens förbund-Pohjanmaan liitto.

Satakuntaliiton osuus vuosikustannuksista 76 000 euroa.

Henkilöstöä, tilintarkastajan palkkiota ja intressitahoja koskevat liitetiedot

Henkilöstön lukumäärä

Virasto	TP 2025	TP 2024
Vakituiset	22	23
Määräaikaiset	4	5
YHTEENSÄ 31.12.	26	28

Luottamushenkilöiltä palkkioista perityt ja tilitetyt luottamushenkilömaksut

	TP 2025	TP 2024
Keskustan Satakunnan piiri ry	2 440,00	1 986,00
Porin Perussuomalaiset ry		78,00
Satakunnan Vihreät ry	533,00	507,00
Satakunnan Kokoomus ry	2 841,50	2 080,50
Perussuomalaisten Satakunnan piiri ry	714,00	808,50
Satakunnan Sosiaalidemokraatit ry	6 443,13	4 765,03
Satakunnan Vasemmistoliitto ry	1 687,50	1 496,00
Suomen Kristillisdemokraattien (KD) Satakunnan piiri ry	39,00	52,00
Puolueverot yhteensä (palkk. perityt)	14 698,13	11 773,03

Tilintarkastajan palkkiot

Tarkastusyhteistö BDO Auditor Oy:	TP 2025	TP 2024
Tilintarkastuspalkkiot	2 218,05	3 930,48
Hanketarkastukset	0,00	0,00
Sihteerin tehtävät	2 122,65	1 383,30
Muut palkkiot	0,00	0,00
YHTEENSÄ	4 340,70	5 313,78

Satakuntaliiton käyttämät tositiesarjat 1.4.2022 lähtien

S365T

ALVxxxxxxxxx	ALV-maksuajo
AMSxxxxxxxxx	Asiakkaan manuaaliset suoritukset
VIIxxxxxxxxx	Asiakkaan viitemaksut
HYVxxxxxxxxx	Hyvitysten palautus
XASxxxxxxxxx	Kirjanpidon konversiot
KLTxxxxxxxxx	Korkolaskutosite
10xxxxxxxxx	Laskunumero, laskulaji 10
LTxxxxxxxxx	Luottotappiokirjaus
MKxxxxxxxxx	Maksukehotus
MLxxxxxxxxx	Matkalaskut
MUxxxxxxxxx	Muistiotositteet
MKMxxxxxxxxx	Myren kohdistustapahtumat maksutosite
OLxxxxxxxxx	Ostolaskut
OMxxxxxxxxx	Ostoreskontramaksut
OKMxxxxxxxxx	Ostoreskontran kohdistustapahtumat maksutosite
PAxxxxxxxxx	Palkat
150xxxxxx	Pankkitositteet

Luettelo tilikirjoista	
Palkkakortisto	sähköinen
Luottamushenkilöiden palkkakortisto	sähköinen
Irtaimistoluettelo	
Päiväkirja	sähköinen
Pääkirja	sähköinen
Talousarvion toteutuminen	sähköinen
Tuloslaskelma	sähköinen
Tase	sähköinen
Rahoituslaskelma	sähköinen

Selvitys kirjanpidon säilyttämisestä

Satakuntaliiton tasekirja sidotaan erilliseksi kirjaksi ja säilytetään pysyvästi (KA15/43/01)

Tase-erittelyt säilytetään vähintään kuusi vuotta (KPL 2:10§)

Tositteet säilytetään kuusi vuotta, lukuun ottamatta kehitysrahatositteita, jotka säilytetään vähintään 10 vuotta ohjelmakauden viimeisestä maksatuksesta laskien (KPL 2 luvun 8 § 1 ja 2 mom sekä Kuntaliiton suositus).

Palkkakortit säilytetään 50 vuotta tai kunnes on kulunut 75 vuotta palkansaajan syntymästä.

ALLEKIRJOITUKSET JA MERKINNÄT

Satakuntaliiton maakuntahallitus:

Samu Vahteristo, puheenjohtaja

Karoliina Kanerva, varapuheenjohtaja

Airila Laura

Holmlund Anne

Juhola Hannu

Kaunisto Mikko

Peltomaa Kaarlo

Raita-aho Voitto

Savolainen Janne

Sulameri Riitta

Vainio Maaret

Välilä Laura

Välimäki Viliina

Salonen Kristiina, maakuntajohtaja

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu
kertomus.

BDO Audiator Oy, tilintarkastusyhteisö

Aino Lepistö

JHT, HT



SATAKUNTALIITTO

Regional Council of Satakunta



A. Ahlström O.Y.
1914



SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This document contains 48 pages before this page

Dokumentet inneholder 48 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 48 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 48 sider før denne side

Detta dokument innehåller 48 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This document contains 49 pages before this page

Dokumentet inneholder 49 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 49 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 49 sider før denne side

Detta dokument innehåller 49 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This document contains 50 pages before this page

Dokumentet inneholder 50 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 50 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 50 sider før denne side

Detta dokument innehåller 50 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende