

Satakuntaliiton strategia

2025–2027



Sisällys

Strategian tavoitteet

Missio – Olemme Satakunnan tulevaisuustoimija.

Arvot – Meille on tärkeää toimia luotettavasti, eettisesti ja asiantuntevasti.

Visio - Rakennamme Satakuntaan kestäväää tulevaisuutta.

Toiminnan keskeiset painopisteet

Strategia kirkastaa Satakuntaliiton yhteistä suuntaa

Satakuntaliiton hallintosäännön 2 §:n mukaan kuntayhtymän johtaminen perustuu Satakuntaliiton toimintastrategiaan sekä talous- ja toimintasuunnitelmaan. Satakuntaliiton työn kehittämisen tueksi on nähty tarpeelliseksi laatia oma strategia kirkastamaan toimintamme painopisteitä. Satakuntaliitolla ei ole aikaisemmin ollut omaa strategiaa.

Alkukeskustelut strategian tarpeellisuudesta käytiin 1.6.2023 Satakuntaliiton johtoryhmän kehittämispäivässä. Strategiatyö aloitettiin koko henkilöstön kehittämispäivässä 7.9.2023 arvioimalla Satakuntaliiton toiminnan nykytilannetta, arvoja ja visiota sekä missiota. Syksyn 2023 ja kevään 2024 aikana strategiaa on käsitelty laajasti sekä henkilöstön että sidosryhmiemme kanssa. Koko henkilöstö viimeisteli vielä strategialinjauksia yhteisessä tilaisuudessa 23.4.2024. Maakuntahallitus on käsitellyt strategiaa 13.5.2024 kokouksessaan ja valtuusto on hyväksynyt strategian xx.xx.xxxx.

Strategian tavoitteet

Strategiatyön tavoitteena on kirkastaa organisaation olemassaolon syy (missio), luoda yhteinen suunta pitkän aikavälin tavoitteelle (visio) ja selkiyttää ne kriittiset menestystekijät, joita organisaation tulisi tehdä hyvin menestyksen saavuttamiseksi (keskeiset painopisteet).

Strateginen ajattelu on tapa suhtautua tulevaisuuteen ja kyky jäsentää kehitystä pitkäjänteiseksi sekä johdonmukaiseksi toiminnaksi. Strateginen johtaminen on organisaation kulttuurin, rakenteiden ja strategioiden yhteensovittamista. Strategia kehittyy ja kehkeytyy koko ajan. Se ei ole muuttumaton paperi arkistossa, vaan elävä ja muutoksiin reagoiva tavoiteprosessi.

Hyvään strategiaan kuuluu jatkuva seuranta ja arviointi, jotta voidaan varmistaa, että ollaan oikealla polulla kohti tavoitetta. Tarvittaessa strategiaa on myös muokattava ja sopeutettava muuttuviin olosuhteisiin tai uusiin tietoihin perustuen. Rullaava strategia mahdollistaa nopeankin muutoksen huomioimisen ja suunnan tarkistamisen joustavasti tarvittaessa.

Strategia ei elä paperilla, vaan toteutuakseen sen tulee näkyä jokaisen työssä niin puheissa, päätöksissä kuin valinnoissakin. Se ohjaa talousarvion valmistelua, kehityskeskusteluja, tiimityön painotuksia ja johtamisen suuntaa. Samalla strategia kertoo luottamushenkilöille, sidosryhmille ja yhteistyökumppaneille, että haluamme kehittyä organisaationa, työssämme ja toiminnassamme.

Missio

Missio kuvaa organisaation perustehtävää. Se määrittelee, mitä organisaatio tekee ja mikä on organisaation olemassaolon syy. Miksi toimintamme on merkityksellistä ja miten se eroaa muiden organisaatioiden tekemisestä? Missio ei ole luettelo kaikesta siitä, mitä lainsäädäntö tai perussopimus Satakuntaliitolta edellyttää. Missio pyrkii lyhyesti kuvaamaan, mikä on organisaation olemassaolon oikeutus – syy sille, miksi Satakuntaliitto on perustettu, ja minkä vuoksi jokainen meistä erilaisine työtehtävineen tekee työtä.

Satakuntaliitolla on merkityksellinen tehtävä.

OLEMME SATAKUNNAN TULEVAISUUSTOIMIJA.

Satakuntaliitto toimii vaikuttavasti luoden toimillaan tulevaisuutta Satakuntaan. Elinvoiman lisääminen on monien organisaatioiden perustehtävä, mutta Satakuntaliitto erottuu muista toimijoista erilaisella ”työkalupakillaan”. Strategiset toimet maakunnan elinvoiman edistämiseksi, ja kansalliset sekä kansainväliset ulottuvuudet luovat mahdollisuuksia edistää maakunnan henkistä ja aineellista vaurastumista sekä hyvän ympäristön turvaamista ja maakunnan etua. Satakuntaliitto toimii osallistaen alueen muita toimijoita, ja keskeistä työssämme on saada tuloksia aikaa yhdessä tekemällä.

Tulevaisuustoimijana olemme Satakunnassa se taho, joka nostaa esille erilaisia tulevaisuuskysymyksiä ja etsii niihin ratkaisuja. Näemme alueen tulevaisuuden potentiaaliin ja erilaiset kehityspolut. Tuotamme tulevaisuusnäkymää koko alueelle.



Arvot

Arvo on tärkeänä pidetty asia tai päämäärä. Organisaation arvot luovat pohjan organisaation kulttuurille ja toimintatavoille. Ne ohjaavat työssä tekemiämme valintoja ja päätöksentekoamme. Arvot kertovat, mitä me pidämme tärkeänä ja miten haluamme toimia. Satakuntaliiton arvot ovat valikoituneet koko henkilöstön yhteisissä työpajoissa käytyjen keskustelujen ja valintojen myötä.

Meille on tärkeää toimia

Luotettavasti – Julkisen organisaation toiminta on luotettavaa, kun se perustuu tasapuolisuuteen ja riippumattomuuteen. Noudatamme työssämme perussopimustamme, lakeja ja hyvän hallinnon periaatteita. Luotettava toiminta on myös avointa ja läpinäkyvää. Kunnioitamme kaikkia sidosryhmiämme ja toimimme työtehtävissämme vastuullisesti.

Eettisesti – Eettinen toiminta on oikeudenmukaista, puolueetonta ja yhdenvertaista. Huomioimme työssämme laillisuuden, vastuullisuuden ja vaikuttavuuden. Kunnioitamme demokratiaa ja arvostamme julkisen organisaation päätöksentekoprosesseja ja käytämme resursseja vastuullisesti. Toimintamme on tasapuolista ja oikeassa suhteessa tavoiteltuun päämäärään nähden.

Asiantuntevasti - Asiantuntijuutemme on syvällistä tietämystä ja taitoa Satakuntaliiton eri toimialoilla. Asiantuntijuus on kykyä ymmärtää, analysoida ja soveltaa monimutkaista tietoa sekä ratkaista ongelmia innovatiivisesti Satakunnan hyväksi. Haluamme edistää alueellista yhteistyötä ja sen avulla saavuttaa maakunnan yhteisiä tavoitteita. Asiantuntijuus edellyttää meiltä jatkuvaa oppimista ja kehittymistä toimintaympäristön muutosten myötä.

Visio

Visio on organisaation tavoitetila. Se on päämäärä, jota kohti kuljetaan. Se ei kuvaa organisaation nykytilaa, vaan on enemmänkin tulevaisuudenkuva. Visioon pyritään pitkän aikavälin tavoitteena. Visio voi sisältää unelmia siitä, millaisia me organisaationa haluamme olla.

Satakuntaliiton pitkän tähtäimen visio vuodelle 2030:

RAKENNAMME SATAKUNTAAN KESTÄVÄÄ TULEVAISUUTTA.

Visio määrittelee alueellisen toimialueemme. Satakuntaliiton tehtävänä on ensisijaisesti kaikessa työssään huomioida koko Satakunta alueena. Työtehtävissämme aikaulottuvuus on lähes aina tulevaisuudessa. Tässä hetkessä tehtävällä työllä luomme mahdollisuuksia tulevaan. Haluamme nostaa tavoitteessamme keskiöön kestävyden käsitteen. Kestävä kehitys vaatii alueellisesti tapahtuvaa yhteiskunnallista muutosta, jonka päämääränä on turvata nykyisille ja tuleville sukupolville hyvät elämisen mahdollisuudet. Taloudellinen, ekologinen, sosiaalinen ja kulttuurinen ulottuvuus sisältyvät jokainen kestävään tulevaisuuteen. Satakuntaliitto rakentaa pitkäjänteisesti ja yhteistyössä satakuntalaisten toimijoiden kanssa kaikkia näitä ulottuvuuksia. Rakentaminen sanana kuvaa toimintatapaamme, jolla pyrimme sovittamaan yhteen erilaisia tavoitteita ja toimia luodaksemme yhteistä kokonaisuutta Satakunnalle. Arvostamme yhteistyötä eri toimijoiden kanssa saavuttaaksemme yhteisiä tavoitteita.

Tavoittelemme omalle henkilöstöllemme ja yhteistyökumppaneillemme kokemusta siitä, että viemme jokainen omalla työllämme eteenpäin kehitystä kohti elinvoimaista ja hyvinvoivaa Satakuntaa. Tätä ajatusta voisi kuvata lyhyesti näin:

Satakuntaliitto – Täällä tehdään tulevaisuutta.

Osaaminen
Kestävä kehitys Ekologinen
Yhteistyö **Tulevaisuus** Kulttuuri
Sosiaalinen Visio Taloudellinen



Toiminnan keskeiset painopisteet

Strategian kriittiset menestystekijät ovat strategiassamme kuvattuna toiminnan keskeisinä painopisteinä. Ne ovat organisaation olennaisia suorituskykytekijöitä, joiden kautta voimme varmistaa vision saavuttamisen. Toiminnan keskeisissä painopisteissä onnistuminen on erityisen tärkeää ja siksi niitä seurataan säännöllisesti. Nämä painopistealueet ohjaavat Satakuntaliiton toimintaa ja päätöksentekoa kohti strategisia tavoitteita ja visiota. Toimialat johtavat näistä vielä omaa työtään tarkemmin kuvaavia painopisteitä.

JOHDAMME TIEDOLLA

Tieto ohjaa omaa toimintaamme ja työtämme. Tuottamaamme tietoa käytetään Satakunnan kehittämisen ja kehittymisen tueksi. Oikea-aikainen tieto mahdollistaa maakunnallisen ennakkoinnin. Tunnumme maakuntamme datan ja seuraamme maakunnan kehitystä.

VAHVISTAMME ELINVOIMAA

Edistämme Satakunnan elinvoimaa laaja-alaisesti. Rakennamme yhteistä tulevaisuuspolkua Satakunnalle. Näemme tulevaisuudet mahdollisuuksina ja varaudumme erilaisiin tulevaisuuksiin. Vahvistamme kestäviä tulevaisuuksia ja meillä on taito tehdä tulevaisuustoimia. Uskallamme etsiä tulevaisuuksia myös nykyisyyden ulkopuolelta.

SOVITAMME TOIMIJAT JA TAVOITTEET YHTEEN

Teemme maakunnan parhaaksi yhteistyötä. Johdamme yhteistä maakunnallista työtä. Verkostoilla lisäämme työmme vaikuttavuutta. Sovitamme yhteen asioita, tavoitteita ja toimijoita maakunnan eduksi. Toimimme alueellisesti, kansallisesti ja kansainvälisesti.

PALVELEMME JA KEHITYMME ASIAANTUNTIJOINA

Pidämme huolta työhyvinvoinnistamme ja viihdymme työyhteisössämme. Kehitämme organisaatiotamme ja osaamistamme vastaamaan toimintaympäristön muutoksiin. Olemme aktiivisia ja aloitteellisia asiantuntijoita maakunnan eduksi. Autamme muita toimijoita asiantuntijuutemme kautta palveluhenkisesti.

